



Raport Społecznej Odpowiedzialności za rok 2017





Spis Treści

List prezesa	03
Strategia Grupy Polenergia	04
Strategia i kluczowe obszary Społecznej Odpowiedzialności	05
Grupa Polenergia Wartości	06
Kluczowe obszary odpowiedzialności	07

Opis działalności Grupy Polenergia	09
Farmy Wiatrowe Grupy Polenergia	10
Farmy Wiatrowe na Morzu Bałtyckim	15
Paliwa z biomasy	17
Energetyka konwencjonalna	21
Perspektywy rozwoju energetyki biomasowej	22
Dystrybucja energii i gazu	23
Energetyka Nowa	25
Polenergia Obrót S.A. – handel energią i emisjami	26
Wartości Grupy Polenergia	30

Ochrona Środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku

Farmy Wiatrowe na Morzu Bałtyckim	32
Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna (ENS)	35
Elektrownia Mercury	37
Elektrownia Wińsko	38
Farmy Wiatrowe w operacji	39
Pozyskiwanie biomasy	52

Zaangażowanie społeczne Polenergia jako dobry sąsiad

Ład organizacyjny

Dialog z interesariuszami

Polenergia jako pracodawca	61
Organizacja pracy w biurze	62
Kodeks etyczny	63
System wynagradzania i zatrudniania	64
Dobre praktyki – Polenergia jako Pracodawca	65

Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Dobre praktyki z zakresu BHP	67
------------------------------	----

Otoczenie regulacyjne

Uzupełniające tabele z danymi

Wskaźniki GRI

List Prezesa



Jacek Głowacki

Wiceprezes Zarządu Polenergia S.A.

Szanowni Państwo,

Miło mi już po raz trzeci przekazać w Państwa ręce raport CSR Grupy Polenergia za rok 2017.

Raport CSR, opracowany zgodnie z wytycznymi GRI (Global Reporting Initiative), kierujemy do naszych interesariuszy, prezentując w nim nasze dokonania i działania w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu, które udało się zrealizować w poprzednim roku.

Stale doskonalimy naszą wiedzę i wzmacniamy zasoby z myślą o wszystkich obszarach naszego funkcjonowania. Z zaangażowaniem i konsekwencją dążymy do maksymalizacji naszych działań, relacji z partnerami biznesowymi, otoczeniem i środowiskiem naturalnym. Tak jak w latach poprzednich, tak i w minionym roku, Grupa Polenergia potwierdza swoje zaangażowanie w prowadzeniu odpowiedzialnego biznesu opartego na uczciwości, szacunku oraz przejrzystych zasadach współpracy z naszymi partnerami biznesowymi.

Istotnym wydarzeniem minionego roku było rozpoczęcie prac nad nowym projektem strategicznym dla całej Grupy Polenergia, którego ogłoszenie i wdrażanie planujemy w roku 2018. Grupa Polenergia jest zintegrowaną grupą energetyczną zrzeszającą spółki działające w obszarze wytwarzania energii z konwencjonalnych i odnawialnych źródeł oraz dystrybucji i obrotu energią elektryczną.

W związku ze zmieniającym się otoczeniem rynkowym i regulacyjnym, Spółka analizuje perspektywy strategicznego rozwoju

skoncentrowanego na dywersyfikacji technologicznej i geograficznej. Niezależnie od przygotowania nowej strategii, Spółka prowadzi prace polegające na działalności deweloperskiej i wdrożeniowej, skupiające się wokół dwóch obszarów: lądowych farm wiatrowych oraz morskich farm wiatrowych.

Pod koniec roku 2017 Grupa Polenergia wraz z 9 spółkami należącymi do Grupy Kulczyk Investments przystąpiła do Programu Etycznego Global Compact Poland. Jako jeden z sygnatariuszy porozumienia zobowiązaliśmy się rozwijać przedsiębiorstwa Grupy Polenergia w oparciu o przestrzeganie zasad etycznych oraz zrównoważonego rozwoju. Program Etyczny Global Compact to zestaw zasad, którymi powinny kierować się firmy działające w sposób odpowiedzialny i zrównoważony. Program został opracowany na podstawie m.in. Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytycznych ONZ ds. biznesu i praw człowieka, Celów Zrównoważonych Rozwoju ONZ oraz 10 zasad United Nations Global Compact.

W 2017 roku zaangażowaliśmy naszych największych partnerów biznesowych do współpracy i podpisania Standardów Etycznych Grupy Polenergia, aby wspólnie włączyli się w przestrzeganie, promowanie zasad i wartości etycznych w swoich organizacjach. Potwierdziliśmy to działanie podpisaniem Porozumień w zakresie Standardów Etycznych.

W minionym roku w ramach Grupy zaktualizowaliśmy dla naszych Pracowników Kodeks Etyczny, jako zbiór zasad etycznych promowanych w naszej Grupie.

Budujemy świadomość ekologiczną pracowników, dlatego świadomie wdrożyliśmy i z zadowoleniem stosujemy elektroniczny obieg dokumentów. Owocuje to oszczędnością czasu naszych pracowników, ale i bardziej gospodarnym zużyciem papieru.

Stawiamy na edukację ekologiczną i przyszłość kolejnych pokoleń, dlatego współpracujemy z przedszkolami, szkołami i uczelniami, szczególnie w zakresie propagowania energetyki odnawialnej.

Dbaliśmy o otaczających nas interesariuszy, wzmożona atencja na kwestie ochrony środowiska i społeczne, przy jednoczesnym poszanowaniu pracowników to determinanty, które stanowią bazę do promocji społecznej odpowiedzialności oraz prowadzenia działalności biznesowej z uwzględnieniem potrzeb i środowiskowych.

Wszystkich zainteresowanych wizją odpowiedzialnego biznesu naszej Grupy zapraszam do lektury kolejnego raportu CSR.

Strategia Grupy Polenergia

Grupa Polenergia jest zintegrowaną grupą energetyczną zrzeszającą spółki działające w obszarze wytwarzania energii z konwencjonalnych i odnawialnych źródeł oraz dystrybucji i obrotu energią elektryczną, gazem i prawami majątkowymi.

W związku ze zmieniającym się otoczeniem rynkowym i regulacyjnym Spółka analizuje perspektywy strategicznego rozwoju skoncentrowanego na dywersyfikacji technologicznej i geograficznej. Ogłoszenie nowej strategii, po uprzednim zatwierdzeniu przez Radę Nadzorczą, planowane jest na przełomie 1 i 2 kwartału 2018 roku.

Niezależnie od przygotowania nowej strategii Spółka prowadzi prace polegające na działalności deweloperskiej i wdrożeniowej skupiające się wokół dwóch obszarów:

- › Lądowych farm wiatrowych
- › Morskich farm wiatrowych

W chwili obecnej Spółka ma w swoim portfelu projekty o łącznej mocy 183 MW będące w końcowej fazie dewelopmentu, które posiadają pozwolenie na budowę oraz prekwalfikację do udziału w procesie aukcyjnym.

Grupa planuje realizację dwóch morskich farm wiatrowych (Polenergia Bałtyk II i Polenergia Bałtyk III) zlokalizowanych na Morzu Bałtyckim o łącznej mocy do 1.200 MW. Realizacja projektu Polenergia Bałtyk I uzależniona jest od uzyskania warunków przyłączenia.

W lipcu 2016 roku projekt Polenergia Bałtyk III otrzymał Decyzję Środowiskową wydaną przez Regionalnego Dyrektora

Ochrony Środowiska w Gdańsku. Decyzja jest prawomocna. Natomiast Projekt Polenergia Bałtyk II uzyskał decyzję środowiskową w marcu 2017 roku. Decyzja również jest prawomocna. Obecnie trwają prace nad pozyskaniem decyzji środowiskowej, dotycząca morskiej infrastruktury przesyłowej (przyłącze farmy). Prace deweloperskie w roku 2017 skupiały się ponadto na kampanii pomiarowej wiatru prowadzonej przy użyciu systemu LIDAR oraz wstępnych badań geologicznych dna morskiego.

Strategia i kluczowe obszary Społecznej Odpowiedzialności

Niniejszy raport jest trzecim, kompleksowym raportem społecznej odpowiedzialności publikowanym przez Grupę Polenergia.

Raport za rok 2017 został przygotowany w oparciu o GRI Standards („in accordance”) w opcji podstawowej („core”). Raport nie był poddawany dodatkowej weryfikacji. Raport obejmuje swoim zakresem całą Grupę Kapitałową w kształcie, w którym jest ona konsolidowana w sprawozdaniu finansowym. Ujmuje on więc jednostkę dominującą Grupy Kapitałowej, a także szereg spółek celowych, powołanych ze względu na poszczególne realizowane inwestycje. Tworząc niniejszy raport kierowaliśmy się również oczekiwaniami normy PN-ISO 26000 „Wytyczne dotyczące społecznej odpowiedzialności”.

Kluczowym krokiem, koniecznym do zrealizowania na etapie przygotowania pierwszego raportu, tak, aby spełniał on wymogi Wytycznych Raportowania GRI:G4 (w poprzednich latach) i GRI Standards w raporcie za 2017), było zdefiniowanie obszarów istotnego oddziaływania na otoczenie oraz określenie Interesariuszy, na których Polenergia istotnie oddziałuje lub, którzy istotnie oddziałują na spółkę. Poniżej przedstawiamy listę zidentyfikowanych, kluczowych obszarów odpowiedzialności, które odnoszą się do działalności Grupy Polenergia, a które zostaną szczegółowo omówione w dalszej części raportu.

Obszar odpowiedzialności	Aspekt społeczny lub środowiskowy	Aspekty oddziaływania i wskaźniki wg GRI	Ważność
Środowisko	Wpływ inwestycji na lokalne otoczenie przyrodnicze	Bioróżnorodność Odpady i ścieki Mechanizm skarżenia	Wysoka
Środowisko	Wpływ działalności na klimat	Materiały Energia Emisje	Wysoka
Środowisko	Pozyskiwanie biomasy	Materiały	Wysoka
Społeczeństwo	Obawy lokalnych społeczności związane z uciążliwością planowanych inwestycji	Społeczność lokalna	Wysoka
Pracownicy	Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)	BHP	Średnia

Strategia społecznej odpowiedzialności biznesu Grupy Polenergia

Polenergia dąży do zachowania równowagi pomiędzy oczekiwaniami Klientów a ochroną długoterminowych interesów otoczenia przyrodniczego i społecznego.

Swój rozwój spółka opiera na najnowszych dostępnych technologiach wykorzystujących odnawialne i konwencjonalne źródła energii, dbając przy tym o bezpieczeństwo ludzi i ochronę środowiska. W 2015 roku Uchwałą Zarządu przyjęta została Strategia Odpowiedzialnego Biznesu Grupy Polenergia. Określa ona mierzalne cele na lata 2015-2019

we wszystkich obszarach funkcjonowania Grupy. Strategia ta jest podstawą do realizacji działań w obszarze CSR dla wszystkich Spółek Grupy. Zawiera ona najważniejsze aspekty, które powinny być wytycznymi w dalszym rozwoju. Wskazaniem do podejmowania działań w ramach odpowiedzialnego biznesu jest także zaktualizowana w 2016

roku Polityka Środowiskowo-Społeczna Grupy Polenergia, która za główny cel stawia zrównoważony rozwój, jako fundament mądrego zarządzania działalnością.



Strategia społecznej odpowiedzialności biznesu Grupy Polenergia

Priorytety w ramach strategii społecznej odpowiedzialności biznesu Grupy Polenergia:



Bezpieczeństwo

- › Zapewnienie, wdrożenie i wymaganie od podwykonawców przestrzegania procedur bezpieczeństwa zgodnych z ISO 18001 oraz zgodności z przepisami prawa;
- › Nieustanne szkolenie i uświadamianie o zagrożeniach związanych z pracami przy inwestycjach (turbiny wiatrowe, praca na wysokościach, praca z niebezpiecznymi narzędziami);
- › Zawieranie umów uwzględniających klauzule etyczno-środowiskowe;
- › Audyty środowiskowe, włączające kontrole podwykonawców;
- › Audyty BHP, włączające kontrole podwykonawców.



Społeczność

- › Dialog ze społecznością lokalną przy planowanych oraz istniejących inwestycjach – nieustanne działania informacyjne, odpowiedzi na obawy i pytania lokalnych społeczności;
- › Dialog z Organizacjami Pozarządowymi, a w szczególności działającymi na rzecz ochrony środowiska – analiza zastrzeżeń i wątpliwości;
- › Działalność charytatywna – koncentracja na problemach i potrzebach społeczności bezpośrednio sąsiadujących z obiektami inwestycyjnymi.



Strategia społecznej odpowiedzialności biznesu Grupy Polenergia

Priorytety w ramach strategii społecznej odpowiedzialności biznesu Grupy Polenergia:



Środowisko

- › Poprawa struktury paliw w efekcie emisyjności produkowanej energii;
- › Pozyskiwanie surowców (biomasa) tylko z pewnych i certyfikowanych źródeł;
- › Biomasa pochodzenia roślinnego, niestanowiąca konkurencji z produkcją żywności;
- › Ograniczenie ryzyka skażenia wód gruntowych;
- › Optymalizacja zużycia energii elektrycznej i papieru;
- › Odzyskiwanie podstawowych surowców wtórnych w siedzibie głównej i obiektach przemysłowych;
- › Regularny monitoring przyrodniczy – wpływ inwestycji na biosferę;
- › Regularny monitoring parametrów środowiskowych zgodnie z udzielonymi pozwoleniami;
- › Optymalizacja uciążliwości transportów biomasy.



Odpowiedzialne zarządzanie:

- › Uwzględnienie kwestii CSR w zarządzaniu;
- › Dbłość o pracowników w zakresie szkolenia, BHP, etyki, satysfakcji z pracy;
- › Kompleksowa polityka HR;
- › Powołanie zespołu roboczego ds. CSR;
- › Wprowadzenie zasad elastycznej pracy dla młodych rodziców;
- › Uwzględnienie celów społecznych i środowiskowych w zarządzaniu i wynagradzaniu pracowników.

Opis działalności Grupy Polenergia

Polenergia w dzisiejszym kształcie powstała w sierpniu 2014 roku, kiedy to przejęła aktywa energetyczne Grupy Polenergia Holding S.ár.l. dotąd nie należące do Polenergia. Restrukturyzacja otworzyła przed Grupą Polenergia perspektywy długofalowego i trwałego wzrostu.

Kluczowe aktywa operacyjne i projekty deweloperskie Grupy Polenergia wg segmentów działalności i źródeł energii:

Źródło	Wytwarzanie energii	Dystrybucja	Sprzedaż / handel
Odnawialne źródła energii	Polenergia, spółki celowe dedykowane do prowadzenia działających farm wiatrowych on-shore; nowe projekty farm wiatrowych na lądzie i morzu; projekt elektrowni opalanej biomasą	Polenergia Dystrybucja Sp. z o.o. - wyspecjalizowany dystrybutor i sprzedawca do fabryk, budynków komercyjnych i mieszkalnych	Polenergia Obrót S.A.
Gaz ziemny / koksowniczy	Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna/ Polenergia Elektrownia Mercury	Polenergia Dystrybucja Sp. z o.o. / PPG Polska Sp. z o.o.	Polenergia Obrót S.A.



Opis działalności Grupy Polenergia



**Energia
Odnawialna**



**Energia
Konwencjonalna**



Dystrybucja



Obrót

Farmy Wiatrowe Grupy Polenergia

Na przestrzeni lat 2005-2015 energetyka oparta o źródła wiatrowe była najdynamiczniej rozwijającą się branżą OZE w Polsce. W 2005 roku instalacje wykorzystujące energię wiatru to 83,28 MW mocy zainstalowanej. Do 2017 roku nastąpił ponad 70-krotny wzrost mocy zainstalowanej (5 848,67 MW). Dynamiczny rozwój został zahamowany w ostatnich dwóch latach poprzez niekorzystne instalacjom OZE prawo krajowe.

Jednak ze względu na nowe regulacje unijne („pakiet zimowy”), zwiększające udział OZE od 2030 roku do 35%, globalny trend do odchodzenia od paliw kopalnych i zazielenianie gospodarki, należy przewidywać, że wzrost mocy zainstalowanych będzie obserwowany również w Polsce.

Polenergia działa w sektorze energii wiatrowej, stosując nowoczesne technologie turbin wiatrowych do produkcji czystej energii. W ramach rozwoju energetyki opartej na wietrze działalność obejmuje:

- › Development i sprzedaż farm wiatrowych
- › Eksploatację farm wiatrowych.



245 MW

Wielkość portfela
projektów wiatrowych
w 2017 r.



740 GWh

Wielkość produkcji
z farm wiatrowych
w 2017 r.

Polenergia jest operatorem i właścicielem farm wiatrowych. Pierwsza farma wiatrowa o mocy 22 MW została oddana do eksploatacji w styczniu 2007 roku w Gnieździe w gminie Puck. W styczniu 2012 roku oddane do eksploatacji zostały dwie kolejne farmy wiatrowe: Farma Wiatrowa Łukaszów (34 MW) oraz Farma Wiatrowa Modlikowice (24 MW) w gminie Zagrodno, a w latach kolejnych: Farma Wiatrowa Gawłowice i Farma Wiatrowa Rajgród. Do pięciu funkcjonujących obiektów, w III kwartale 2015 dołączyła kolejna farma wiatrowa o łącznej mocy 43,7 MW, zlokalizowana w miejscowości Skurpie, a Farma Wiatrowa w Gawłowicach została rozbudowana o drugi etap. W lutym 2016 r. została oddana do eksploatacji Farma Wiatrowa Mycielin o mocy 48 MW. Na koniec 2017 r. wielkość portfela projektów wiatrowych Polenergii wynosi 245 MW, co plasuje spółkę w gronie liderów na rynku operacyjnych farm wiatrowych w Polsce. Wielkość produkcji z farm wiatrowych wynosiła w 2017 roku ponad 740 GWh.

Na dzień 30 września 2017 roku, moc zainstalowana w elektrowniach wiatrowych w Polsce to 5 848,67 MW, co stanowi prawie 70% udziału w mocy zainstalowanej wszystkich technologii OZE w Polsce

Opis działalności Grupy Polenergia



Energia Odnawialna



Energia Konwencjonalna



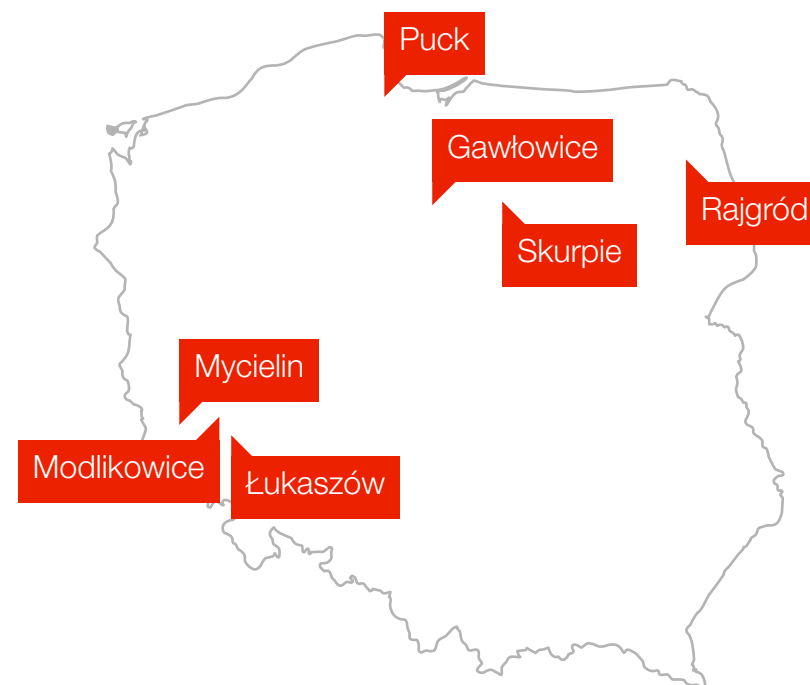
Dystrybucja



Obrót

Farmy Wiatrowe Grupy Polenergia w 2017 roku

Nr.	Lokalizacja	Moc (MW)	Uruchomienie
1	Puck	22	2006
2	Modlikowice	24	2011
3	Łukaszów	34	2011
4	Gawłowice	41,4	2014
5	Rajgród	25,3	2014
6	Skurpie	43,7	2015
7	Gawłowice II	6,9	2015
8	Mycielin	48	2015/16



Opis działalności Grupy Polenergia



**Energia
Odnawialna**

Farmy Wiatrowe Grupy Polenergia w 2017 roku



**Energia
Konwencjonalna**



Dystrybucja



Obrót

FW Puck

Farma zlokalizowana w Gnieźdźewie w okolicach Pucka. Farma została oddana do eksploatacji w styczniu 2007 roku. Posiada moc 22 MW, którą generują turbiny wiatrowe o mocy 2 MW każda. Operatorem farmy wiatrowej jest Dipol Sp. z o.o. spółka celowa projektu należąca w 100% do Polenergii S.A. FW Puck produkuje i dostarcza energię elektryczną lokalnemu dystrybutorowi energii – Energa Operator S.A. Spółka Dipol posiada również umowę wieloletnią na sprzedaż świadectw pochodzenia z OZE (zielonych certyfikatów) z firmą Polenergia Obrót S.A.

FW Modlikowice

Farma zlokalizowana jest w gminie Zagrodno w powiecie złotoryjskim. Farma wiatrowa o mocy 24 MW, którą generuje 12 turbin wiatrowych typu Vestas V90 2.0 MW na wieżach o wysokości 105 m. Operatorem farmy wiatrowej jest Talia Sp. z o.o. spółka celowa projektu należąca w 100% do Polenergii S.A. Farma została oddana do eksploatacji na początku 2012 roku.

FW Gawłowice

Farma jest zlokalizowana niedaleko Grudziądza w województwie kujawsko-pomorskim. Składa się z 18 wież Siemens SWT-2.3-108 o wysokość wieży 115m i łącznej mocy 41,4 MW. Operatorem farmy wiatrowej jest Grupa PEP Farma Wiatrowa 1 Sp. z o.o. - spółka celowa projektu należąca w 100% do Polenergii. Farma została oddana do eksploatacji w IV kwartale 2014 roku, a w roku 2015 dobudowany został drugi etap projektu, 3 turbiny tego samego producenta (Siemens SWT-2.3-108). Łącznie Farma Wiatrowa Gawłowice osiągnęła moc 48,3 MW.

FW Łukaszów

Farma jest zlokalizowana w gminie Zagrodno w powiecie złotoryjskim. Farma wiatrowa o mocy 34MW, którą generuje 17 turbin wiatrowych typu Vestas V90 2.0 MW na wieżach o wysokości 105 m. Operatorem farmy wiatrowej jest Amon Sp. z o.o. spółka celowa projektu należąca w 100% do Polenergii S.A. Farma została oddana do eksploatacji na początku 2012 roku.

Opis działalności Grupy Polenergia



**Energia
Odnawialna**

Farmy Wiatrowe Grupy Polenergia w 2017 roku



**Energia
Konwencjonalna**



Dystrybucja



Obrót

FW Rajgród

Farma jest zlokalizowana nieopodal Grajewa na Suwalszczyźnie w województwie podlaskim. Składa się z 11 turbin wiatrowych Siemens SWT-2.3-108 o wysokości wieży 115m i łącznej mocy 25,3 MW. Operatorem farmy wiatrowej jest Grupa PEP Farma Wiatrowa 6 Sp. z o.o. - spółka celowa projektu należąca w 100% do Polenergii. Farma została oddana do eksploatacji w IV kwartale 2014 roku.

FW Skurpie

Farma jest zlokalizowana jest koło miejscowości Płońnica w powiecie działdowskim w województwie warmińsko-mazurskim. Składa się z 19 wież Siemens SWT-2.3-108 o wysokości wieży 115m i łącznej mocy 43,7 MW. Operatorem farmy wiatrowej jest Grupa PEP Farma Wiatrowa 4 Sp. z o.o. - spółka celowa projektu należąca w 100% do Polenergii. Farma została oddana do eksploatacji w IV kwartale 2015 roku.

FW Mycielin

Farma zlokalizowana jest na terenie dwóch gmin: Niegosławice i Szprotawa, w powiecie żagańskim, w województwie lubuskim. Składa się z 24 turbin wiatrowych, każda o mocy 2 MW (producent Vestas, model V110). Łączna moc zainstalowana to 48 MW. Operatorem farmy wiatrowej jest Polenergia Farma Wiatrowa Mycielin Sp. z o.o. - spółka celowa projektu należąca w 100% do Polenergii. Farma otrzymała pozwolenia na użytkowanie w I kwartale 2016 r.

Kolejne projekty realizowane przez Grupę Polenergia, to łącznie 216 MW, w tym projekty farm wiatrowych gotowych do budowy (posiadające pozwolenie na budowę) o mocy około 183 MW oraz projekt elektrowni opalanej biomasą o mocy około 31 MWe również posiadający pozwolenie na budowę.

Opis działalności Grupy Polenergia



Energia Odnawialna



Farmy Wiatrowe na Morzu Bałtyckim



Energia Konwencjonalna



Dystrybucja



Obrót

Strategicznym projektem realizowanym przez Grupę Polenergia jest budowa na Bałtyku morskich farm wiatrowych. Morskie farmy wiatrowe to jedna z najbardziej dynamicznie rozwijających się technologii produkcji energii elektrycznej nie tylko w Europie, ale i na całym świecie. Polska, budując morskie farmy wiatrowe stanie przed wyzwaniem, a jednocześnie szansą, stworzenia łańcucha dostaw dla całego sektora związanego z morską energetyką, opartego na polskich portach i przemyśle, angażującego w morskie projekty polskich producentów kabli, fundamentów i stacji transformatorowych, a także przemysł stoczniowy, stalowy i inne. Biorąc pod uwagę powyższe, przygotowana przez kancelarię McKinsey analiza potencjału rynku offshore, opublikowana w 2016 roku wskazuje, że rozwój morskiej energetyki wiatrowej w Polsce może do 2030 roku przynieść do 77 tys. nowych miejsc pracy, bezpośrednio i pośrednio związanych z sektorem oraz wnieść 60 mld PLN do PKB Polski.

WindEurope (dawniej: EWEA) oraz IRENA szacują, że na świecie ponad milion osób zatrudnionych jest obecnie na stanowiskach bezpośrednio związanych z energetyką wiatrową. W Europie mowa jest o ćwierć milionie zatrudnionych, z czego jedna trzecia przypada bezpośrednio na energetykę morską. W 2016 roku wartość mocy zainstalowanej w morskich farmach wiatrowych

wynosiła blisko 13 GW, dodatkowe było 5 GW na etapie budowy, a ponad 60 GW na różnym etapie rozwoju. Na ogromny potencjał rynku, jak i wzrost udziału w krajowych mikсах energetycznych krajów wskazują następujące szacunki - do 2030 roku w Europie zainstalowanych może być łączenie od 26 do nawet 84 GW mocy wytwórczych płynących z morskich farm wiatrowych.



Opis działalności Grupy Polenergia



**Energia
Odnawialna**



**Energia
Konwencjonalna**



Dystrybucja



Obrót

Farmy Wiatrowe na Morzu Bałtyckim

Polenergia dysponuje pozwoleniami na posadowienie sztucznych wysp, a także warunkami przyłączenia, które umożliwiają podłączenie morskich farm wiatrowych do krajowego systemu elektroenergetycznego w dwóch etapach, pomiędzy rokiem 2021 a 2026. Uzyskano także pozwolenie lokalizacyjne dla całej morskiej trasy kabla przyłączeniowego. Polenergia Bałtyk III, spółka należąca od Grupy Polenergia, 7 lipca 2016 roku jako pierwsza w Polsce, uzyskała decyzję o środowiskowych uwarunkowaniach dla morskiej farmy wiatrowej Bałtyk Środkowy III. Kolejna morska farma wiatrowa, również należąca do Grupy Polenergia, uzyskała decyzję środowiskową 27 marca 2017 roku.

Uzyskane decyzje o środowiskowych uwarunkowaniach dla obu morskich farm są wynikiem kompleksowych badań środowiska morskiego, analiz oddziaływania na środowisko, a także przeprowadzonych na szeroką skalę konsultacji społecznych.

Farmy morskie



Opis działalności Grupy Polenergia



**Energia
Odnawialna**



**Energia
Konwencjonalna**



Dystrybucja



Obrót



Farmy Wiatrowe na Morzu Bałtyckim

Banalnym może wydać się stwierdzenie, że świat, w którym żyjemy i w którym funkcjonują organizacje, bez przerwy się zmienia. Jedną z implikacji jest fakt, że firmy zmuszone są przyjmować nowe metody działania i kierować swoją uwagę na coraz to inne aktywności. Aby takie podejście było skuteczne, niezbędna jest świadomość otoczenia i zachodzących w nim zmian. Polenergia i DNV GL współpracują na polu energetyki odnawialnej od wielu lat. Nie jest to jedynie współpraca czysto biznesowa. Obie firmy dzielą wspólne wartości, związane chociażby z wizją kierunku, w którym powinien zmierzać sektor energetyczny. DNV GL pomaga różnym podmiotom rozwiązywać problemy związane z tzw. trylematem energetycznym, czyli zagadnieniami zapewnienia niezawodnych, ale i zrównoważonych źródeł energii po przystępnej cenie. Naszym zdaniem, działania Polenergii dobrze wpisują się w te ramy i stanowią wyraz odpowiedzialności za przyszłość.

Ciężko jest przewidzieć, jak będzie wyglądał świat za dekadę lub dwie. Pewnym jednak jest, że postępująca dekarbonizacja jest

nieunikniona, chociażby w skutek kurczących się zasobów paliw kopalnych. W ramach prognoz przygotowanych przez DNV GL, energetyka wiatrowa, obejmująca także wiatraki na morzu, będzie odgrywała bardzo istotną rolę w przyszłym miksie energetycznym. W 2050 roku może pokrywać ponad jedną czwartą globalnego zapotrzebowania na energię elektryczną.

Misja, jaką podejmuje Polenergia, stawiająca sobie za cel „rozwój energetyki przyjaznej ludziom i środowisku” dobrze wpisuje się w tę wizję przyszłości. Jednocześnie, podejmowane przez firmę działania i przyjęta strategia dobrze odzwierciedlają kierunek, w którym zmierza energetyka. Dywersyfikacja własnego miksu energetycznego, rozwój odnawialnych źródeł energii, ale uzupełnianie ich chociażby o rozwiązania gazowe, to tego najlepsze przykłady. Współudział w zapewnieniu dostępu do możliwie czystej, konkurencyjnej ekonomicznie i dostarczanej w ramach stabilnego systemu energii, może być uznane za doskonały przykład społecznej odpowiedzialności.

Łukasz Sikorski

Inżynier z duszą humanisty, od ponad jedenastu lat zajmujący się energetyką wiatrową, zarówno na lądzie, jak i na morzu. Zaangażowany w doradztwo techniczne dla projektów energetyki odnawialnej na różnych etapach rozwoju i realizacji. Zainteresowany w szczególności potencjałem redukcji kosztów morskiej energetyki wiatrowej i jej miejscem w przyszłym miksie energetycznym. Pracownik polskiego oddziału DNV GL, jednego z największych konsultantów technicznych na świecie.



Jeden z największych, niezależnych konsultantów technicznych na świecie, aktywny szczególnie w energetyce odnawialnej. Firma dostarcza różnorodne usługi dla morskiej energetyki wiatrowej, między innymi doradzając Polenergii w ramach przygotowania i realizacji pomiarów wiatru na Bałtyku.

Opis działalności Grupy Polenergia



**Energia
Odnawialna**

.....

Paliwa z biomasy



**Energia
Konwencjonalna**



Dystrybucja



Obrót

Biomasa stanowi źródło energii odnawialnej, której wykorzystanie do celów energetycznych następuje przez bezpośrednie spalanie drewna i jego odpadów, słomy, odpadów produkcji roślinnej lub roślin energetycznych. Grupa Polenergia w 2008 roku rozpoczęła realizację projektów związanych z zaopatrywaniem sektora energetycznego w pellet z biomasy rolniczej, przede wszystkim słomy (metodą granulacji słomy). Spółka postanowiła zaistnieć w tym segmencie rynku w odpowiedzi na rosnące zapotrzebowanie polskiego sektora energetycznego na biomasę rolniczą, której podaż jest wciąż ograniczona. Pellet ze słomy został wybrany jako najlepsza forma spalania biomasy ze względu na niskie koszty transportu, łatwość transportu wewnętrznego i dobre parametry fizykochemiczne.

Należy też podkreślić, że słoma jest ubocznym rolniczym produktem (np. produkcja zbóż), a tym samym nie można w przypadku tego surowca mówić o istotnej konkurencji pomiędzy produkcją żywności a biopaliw (konkurencja o grunty orne).



Opis działalności Grupy Polenergia



**Energia
Odnawialna**



**Energia
Konwencjonalna**



Dystrybucja



Obrót

Paliwa z biomasy

W 2017 roku Grupa Polenergia eksploatowała trzy obiekty oraz plantację z obszaru produkcji paliw z biomasy:

- › Fabryka Pelletu w Ząbkowicach Śląskich
- › Fabryka Pelletu w Sępólnie Krajeńskim
- › Fabryka Pelletu w Zamościu
- › Plantacja Roślin Energetycznych w okolicach Chojnic

Łącznie Zakłady produkcji pelletu należące do Grupy Polenergia wytwarzają pellet w ilości około 100 000 ton rocznie, obsługując w ramach wieloletnich kontraktów i dostaw spotowych dla dużych elektrowni i elektrociepłowni.



Opis działalności Grupy Polenergia



**Energia
Odnawialna**

Paliwa z biomasy



**Energia
Konwencjonalna**



Dystrybucja



Obrót

Fabryka Pelletu w Żąbkowicach Śląskich

W III kwartale 2010 roku rozpoczęła działalność fabryka pelletu zlokalizowana w Żąbkowicach Śląskich. Operatorem tej fabryki jest Grupa Polenergia – Biomasa Energetyczna Południe Sp. z o.o. Decyzja o lokalizacji fabryki podjęta została ze względu na bardzo dobre warunki panujące na tutejszym rynku słomy. GPBE Południe dostarczała pellet do zakładu Veolia (Łódź) i Ekopasz (eksport). Produkcja w fabryce w czerwcu 2017 została zatrzymana ze względu na brak zbytu.

Fabryka Pelletu w Sępólnie Krajeńskim

Od II kwartału 2009 roku w Grupie Polenergia działa fabryka pelletu ze słomy w Sępólnie Krajeńskim koło Bydgoszczy. Jej operatorem jest spółka Grupa Polenergia – Biomasa Energetyczna Północ Sp. z o.o. Wydajność zakładu to ok. 4 ton/godzinę, co odpowiada rocznej produkcji na poziomie około 30 - 35 tys. ton. Inwestycja zlokalizowana jest w województwie kujawsko-pomorskim. Geograficznie rynek zbytu dla fabryki ograniczony jest kosztami transportu produktu i obejmuje obszar w promieniu około 150-300 km wokół Sępólna Krajeńskiego. Rynek surowcowy natomiast tworzą powiaty zlokalizowane w promieniu około 60-80 km od zakładu.

Fabryka pelletu dostarcza produkt do zakładów Veolia (Łódź), Mondi (Świecie), PGNiG Termika (Warszawa) oraz elektrownia Dolna Odra.

Fabryka Pelletu w Zamościu

W II kwartale 2012 roku swoją działalność rozpoczęła fabryka pelletu zlokalizowana w okolicach Zamościa. Operatorem fabryki jest spółka Grupa Polenergia – Biomasa Energetyczna Wschód Sp. z o.o. Wybór lokalizacji zamojskiej podstrefy ekonomicznej podobnie jak w przypadku poprzednich zakładów wynikał z dostępności zasobów surowca do produkcji pelletu. Produkowana w Zamościu biomasa dostarczana jest do elektrowni Połaniec, gdzie powstał największy na świecie blok energetyczny, opalany wyłącznie biomasą. Wielkość produkcji to 4500 ton miesięcznie.

Plantacje Roślin Energetycznych

Polenergia planowała dywersyfikację swojej działalności w ramach produkcji paliw z biomasy i inwestuje w dziedzinie upraw roślin energetycznych. W ramach spółki Grupa PEP - Uprawy Energetyczne została założona pilotażowa plantacja różnych odmian miskanta. Miskant to roślina energetyczna o wysokim plonowaniu, która może być wykorzystywana zarówno jako paliwo, jak i surowiec do produkcji pelletu. Celem projektu było pozyskiwanie sadzonek na potrzeby rozwoju plantacji miskanta we współpracy z rolnikami. Projekt ze względów na brak rozporządzeń dotyczących biomasy agro został ograniczony z 50 hektarów do 5 hektarów. Plantacja zlokalizowana jest w okolicach Chojnic.

Opis działalności Grupy Polenergia



**Energia
Odnawialna**



**Energia
Konwencjonalna**



Dystrybucja



Obrót

Perspektywy rozwoju energetyki odnawialnej, biomasowej

Grupa Polenergia rozszerzając swoją działalność prowadzi development szeregu alternatywnych projektów w oparciu o odnawialne i konwencjonalne źródła energii, dostosowując się jednocześnie do aktualnych kierunków rozwoju sektora energetycznego. Na chwilę obecną przygotowana jest inwestycja:

Bioelektrownia Wińsko

Bioelektrownia Wińsko planowana do realizacji w gminie Wińsko (powiat wołowski), w województwie dolnośląskim. Planowana moc obiektu to 31 MWe. Bioelektrownia będzie zasilana paliwem biomasowym pochodzenia rolniczego i leśnego, a jej planowany okres działania to 30-40 lat. Bioelektrownia Wińsko posiada decyzję środowiskową i umowę przyłączeniową do sieci 110 kV, pozwolenie wodnoprawne na pobór wody i odprowadzanie ścieków. Bioelektrownia uzyskała również pozwolenie na budowę.

Instalacja charakteryzować się będzie bardzo niską emisją zanieczyszczeń do atmosfery dzięki zastosowaniu nowoczesnego systemu oczyszczania spalin spełniającego wymogi „najlepszych dostępnych technologii” (BAT) oraz najnowsze wymogi Unii Europejskiej odnośnie ochrony

środowiska. Z racji wykorzystywanego paliwa biomasowego bilans emisji dwutlenku węgla uznaje się za zerowy. Budowa elektrowni przyczyni się do rozwoju regionu oraz oferować będzie miejsca pracy zarówno w obiekcie, jak i w łańcuchu dostaw biomasy rolnej i leśnej, np. przy balotowaniu (przygotowaniu paliwa), czy jego transporcie. Projekt zapewni również rynek zbytu dla pozostałości z produkcji rolnej i leśnej (słoma, sieczka kukurydziana i zrębki).

Wińsko

Opis działalności Grupy Polenergia



**Energetyka
Konwencjonalna**



Dystrybucja



Obrót



**Energia
Odnawialna**

Kogeneracja i Outsourcing energetyki przemysłowej

Polenergia angażuje się w budowę i eksploatację źródeł wytwarzania energii w technologii konwencjonalnej (spalania paliw), w tym wytwarzania energii elektrycznej i energii ciepłej w skojarzeniu. Są to obiekty powstałe w pobliżu dużych zakładów produkcyjnych i zaspokajające potrzeby energetyczne tych zakładów. Pośród form kooperacji z odbiorcami energii stosowana jest formuła outsourcingu.

Outsourcing energetyki przemysłowej polega na wydzielaniu zakładowych elektrociepłowni i ciepłowni ze struktur przedsiębiorstw i przekazywaniu zarządzania nimi specjalistycznym firmom. W przejętych obiektach prowadzone są niezbędne modernizacje lub też budowane są zupełnie nowe urządzenia. Rozwiązania technologiczne i modele biznesowe funkcjonowania projektów outsourcingowych dostosowywane są do specyficznych potrzeb przedsiębiorstw produkcyjnych. Obie strony uzyskują korzyści z obniżenia kosztów dzięki inwestycji w nowe technologie.

W 2017 roku Grupa Polenergia eksploatowała dwa obiekty energetyki przemysłowej:

- › Elektrociepłownia Nowa Sarzyna
- › Elektrownia Mercury



Opis działalności Grupy Polenergia



**Energetyka
Konwencjonalna**



Dystrybucja



Obrót



**Energia
Odnawialna**

Kogeneracja i Outsourcing energetyki przemysłowej

Polenergia posiada 15% udziału w krajowym rynku wytwarzania energii z gazu ziemnego

EL Mercury pozwala pozyskiwać energię z paliwa, które stanowiło wcześniej niewykorzystany produkt uboczny działania zakładów koksowniczych. EC Nowa Sarzyna wykorzystuje gaz ziemny, którego spalanie charakteryzuje się relatywnie niską emisją CO₂, pyłów oraz NO_x i SO₂, a co się z tym wiąże generalnie niższe oddziaływanie na środowisko.

EC Nowa Sarzyna

Elektrociepłownia zlokalizowana jest w Nowej Sarzynie, nieopodal Leżajska w województwie podkarpackim. Obiekt jest zasilany gazem ziemnym i posiada łączną moc elektryczną 116 MWe i ciepłą 70 MWt. Wytwarzana przez Polenergię Elektrociepłownię Nowa Sarzyna energia elektryczna jest dostarczana do Krajowego Systemu Energetycznego przez trzy nadziemne linie wysokiego napięcia 110 kV. Ciepło wykorzystywane jest na cele technologiczne i grzewcze pobliskich zakładów chemicznych oraz na cele grzewcze miasta Nowa Sarzyna.

EL Mercury

Elektrownia Mercury znajduje się w Wałbrzychu. Projekt ten realizowany jest w oparciu o umowę zawartą między Elektrownią Mercury, a Wałbrzyskimi Zakładami Koksowniczymi Victoria S.A. Elektrownia Mercury rozpoczęła produkcję energii na początku lipca 2006 roku. Zespół energetyczny składa się z kotła gazowego i turbiny parowej o mocy około 8 MWe. Energia elektryczna wytwarzana jest z gazu koksowniczego, będącego produktem ubocznym produkcji koksu przez Wałbrzyskie Zakłady Koksownicze Victoria S.A. Warto podkreślić, że do czasu uruchomienia projektu gaz ten był po prostu spalany „na świeczce” i nie był w żaden sposób wykorzystany gospodarczo. Innowacyjny projekt przyczynił się nie tylko do poprawy efektywności biznesowej zakładów, ale przede wszystkim oznaczał możliwość pozyskania energii bez dodatkowego obciążania środowiska.

Opis działalności Grupy Polenergia



Dystrybucja

Dystrybucja energii



Obrót



**Energia
Odnawialna**



**Energia
Konwencjonalna**

Polenergia Dystrybucja to spółka należąca do Grupy Polenergia. Pełni ona funkcję niezależnego operatora systemu dystrybucyjnego (OSDn), na podstawie decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki. Polenergia Dystrybucja jest dziś największym prywatnym dystrybutorem energii elektrycznej w Polsce, działającym na obszarze całego kraju i tworząc nowe obszary dystrybucyjne.



Opis działalności Grupy Polenergia



Dystrybucja

Obszary Dystrybucyjne Polenergia Dystrybucja w 2017 roku



Obrót



Energia Odnawialna



Energia Konwencjonalna

Polenergia Dystrybucja buduje lub przejmuje infrastrukturę niezbędną do dystrybucji energii i odzyskuje nakłady inwestycyjne przez zwrot z Wartości Regulacyjnej Aktywów („WRA”) i amortyzację WRA, które są zawarte w taryfie dystrybucyjnej. Ponadto, Spółka dystrybuje energię do odbiorców przemysłowych, komercyjnych i mieszkaniowych m.in. galerii handlowych i osiedli mieszkaniowych. Polenergia Dystrybucja posiada 32 działające projekty i 24 projekty w trakcie realizacji. Spółka ma obecnie prawie 12 tysięcy klientów zużywających ponad 290 GWh energii rocznie, dostarczanych poprzez linie energetyczne o długości 110,2 km, 87 stacji i 146 transformatorów.

Inna spółka Grupy Polenergia, Polenergia Kogeneracja, jest dystrybutorem gazu ziemnego skoncentrowanym na zaopatrywaniu w paliwa gazowe zakładów przemysłowych przy wykorzystaniu własnej infrastruktury dystrybucyjnej. Aktualnie Spółka świadczy usługę dystrybucji paliw gazowych do dwóch klientów przemysłowych w Tomaszowie Mazowieckim, przy rocznym wolumenie dystrybuowanego gazu ziemnego rzędu 40 mln Nm³. (440 GWh). Od października 2016 roku Polenergia Kogeneracja sprzedaje także gaz ziemny do sektora użyteczności publicznej w ilości 12,5 GWh/rok.

21,2 mln PLN

18,3 mln PLN

26%

**25%
(ponad 3 tys.)**

Planowane inwestycje w obszar dystrybucji w latach 2017 - 2018

Wartość infrastrukturalnej umowy kredytowej z ING Bankiem Śląskim S.A.

Wzrost Wartości Regulacyjnej Aktywów („WRA”)

Planowany wzrost liczby nowych klientów do 2018 roku

Opis działalności Grupy Polenergia



Dystrybucja

Nowa energia



Obrót



**Energia
Odnawialna**



**Energia
Konwencjonalna**

W odpowiedzi na zapotrzebowanie rynku, Polenergia rozwija również obszar tak zwanej Nowej energii.

Nową energią nazywana jest energetyka rozproszona, prosumencka oparta o rozwiązania fotowoltaiczne połączone z magazynowaniem energii. Rozwój ten pozwoli na sprzedaż energii i gazu do odbiorców końcowych w połączeniu z usługami związanymi z efektywnością energetyczną. Polenergia oferuje usługi obejmujące realizację budowy i podłączenia do sieci mikro instalacji i źródeł wytwórczych oraz wsparcia klientów w realizacji instalacji fotowoltaicznych i pozyskaniu dofinansowania. W 2017 roku Polenergia Dystrybucja przygotowała i oddała do użytkowania 8 instalacji fotowoltaicznych, w tym 7 konsumenckich oraz 1 dla potrzeb własnych. Jednocześnie spółka realizuje pilotażowy program budowy i eksploatacji stacji ładowania samochodów elektrycznych. Oferta obejmuje kompleksowe rozwiązania dla każdego klienta indywidualnego. W roku 2017 spółka zrealizowała 5 projektów stacji ładowania. Znajdują się one głównie w Warszawie oraz w Krakowie.

Inwestycje w nowe technologie i uniezależnianie odbiorców od stosowania rozwiązań opartych o paliwa kopalne zarówno do produkcji energii elektrycznej na potrzeby budynków, jak i rozwój sieci ładowarek do samochodów elektrycznych niesie ze sobą olbrzymie korzyści nie tylko ekonomiczne.

To również korzyści środowiskowe: ograniczenie emisji dwutlenku węgla i tworzenia smogu w przypadku obiektów użytkujących do tej pory nieefektywne piece na paliwa stałe, satysfakcja z użytkowania czystych technologii. Nade wszystko rozwój technologii OZE i instalacji służących do ładowania samochodów elektrycznych wpłynie na nasycenie rynku nowymi rozwiązaniami technologicznymi, sprawiającymi, że prosumenci będą stanowić siłę społeczną i ekonomiczną przyczyniającą się do zmiany zachowań na bardziej świadome ekologicznie, a pośrednio może przyczynić się do zmian legislacyjnych w postrzeganiu prosumentów na rynku energetycznym.

Opis działalności Grupy Polenergia



Obrót **Polenergia Obrót S.A. - handel energią i emisjami**



Energia Odnawialna



Energia Konwencjonalna



Dystrybucja

Polenergia Obrót to spółka specjalizująca się w hurtowym obrocie energią elektryczną, prawami majątkowymi i gazem oraz świadczeniu usług zarządzania portfelem kontraktów energetycznych dla podmiotów Grupy Kapitałowej Polenergia oraz podmiotów zewnętrznych.

Polenergia Obrót jest jedną najdynamiczniej rozwijających się spółek w sektorze obrotu energią elektryczną w Polsce. Zmiany strategii zainicjowane w 2012 roku przyniosły wymierne efekty w postaci ponad dwunastokrotnego wzrostu wolumenu obrotu od 2012 do 2017 roku. Średnioroczny wolumen w latach 2015-2017 to 25,5 TWh.

Od października 2013 roku Spółka jest aktywnym, bezpośrednim członkiem Towarowej Giełdy Energii, jednocześnie systematycznie zwiększa liczbę partnerów handlowych na rynkach pozagiełdowych. W 2013 roku Spółka rozpoczęła działalność na rynku hurtowym energii elektrycznej w Niemczech, z uwzględnieniem transakcji w ramach wymiany międzysystemowej. Od grudnia 2013 roku Polenergia Obrót jest członkiem giełdy EPEX SPOT SE, a od marca 2017 roku także giełdy OTE oraz OKTE w Czechach i na Słowacji.

Od 1 lipca 2016 roku Polenergia Obrót pełni funkcję animatora rynku tzw. market makera na Towarowej Giełdzie Energii. Zadaniem spółki jest utrzymywanie płynności poprzez stałe składanie zleceń kupna i sprzedaży instrumentów notowanych na Rynku Towarów Giełdowych.

Od 18 listopada 2016 roku spółka rozpoczęła handel na giełdzie ICE w Londynie w zakresie uprawnień do emisji dwutlenku węgla (poprzez brokera Merex Spectron). Wolumen obrotu dla uprawnień do emisji CO2 przekroczył w 2017 roku 2,2 mln EUA.

Opis działalności Grupy Polenergia



Obrót

Polenergia Obrót S.A.
- handel energią i emisjami



**Energia
Odnawialna**



**Energia
Konwencjonalna**



Dystrybucja



Polenergia Obrót S.A. jest aktywnym Członkiem Towarowej Giełdy Energii od października 2013 roku, a od lipca 2016 roku pełni aktywną rolę animatora rynków prowadzonych przez TGE. Doceniamy rolę rynku energii, który jest tworzony w ramach giełdy i czujemy się współodpowiedzialni za jego transparentność. Działając od wielu lat, obserwujemy rosnącą rolę giełd w rozwoju branży energetycznej. Zdajemy sobie sprawę o istotności TGE w procesie optymalizacji strategii handlowych uczestników rynku. W tym roku odczuwamy ogromną satysfakcję z naszej pracy, bowiem Polenergia Obrót S.A. została doceniona jako jedna z najaktywniejszych spółek TGE w roku 2016, a nagroda dla najlepszego Maklera Roku została przyznana Pracownikowi Polenergii Obrót - Marcinowi Gwardzie.



Arkadiusz Zieleźny,

Prezes Zarządu Polenergia Obrót S.A.

Opis działalności Grupy Polenergia



Obrót

Obrót prawami majątkowymi z OZE



**Energia
Odnawialna**



**Energia
Konwencjonalna**



Dystrybucja

Spółka prowadzi ponadto działalność w zakresie obrotu prawami majątkowymi ze świadectw pochodzenia, zarówno w zakresie kontraktów długoterminowych, jak i transakcji bieżących.

W 2013 roku obrót prawami majątkowymi z OZE wyniósł 150 GWh, w 2015 roku przekroczył 550 GWh, w 2016 roku 1000 GWh, a w 2017r. 2300 GWh.



150 GWh

obróć prawami majątkowymi
z OZE w 2013 r.



550 GWh

obróć prawami majątkowymi
z OZE w 2015 r.



1000 GWh

obróć prawami majątkowymi
z OZE w 2016 r.



2300 GWh

obróć prawami majątkowymi
z OZE w 2017 r.



Opis działalności Grupy Polenergia



Obrót

Obrót gazem



Energia Odnawialna



Energia Konwencjonalna



Dystrybucja

W roku 2014, Spółka Polenergia Obrót uzyskała koncesję na obrót paliwami gazowymi (OPG) oraz obrót gazem z zagranicą (OGZ). Jednym z priorytetów jest rozwój tej działalności w zakresie handlu hurtowego na rynku giełdowym oraz transakcji OTC i wymiany międzysystemowej. W 2016 roku obrót gazem ziemnym wyniósł łącznie 6,9 TWh i utrzymał się na tym poziomie w roku 2017.

Polenergia Obrót pełni również funkcję Zleceniodawcy Usługi Przesyłania odpowiedzialnego za bilansowanie w GAZ - SYSTEM. Jest liderem utworzonej Grupy Bilansowej, której uczestnikiem jest także Polenergia Kogeneracja.

Od listopada 2017 roku spółka rozpoczęła handel gazem na giełdzie ICE Endex (poprzez brokera Merex Spectron).

Ważnym obszarem działalności Polenergii Obrót jest świadczenie kompleksowych usług zarządzania portfelem energii elektrycznej, praw majątkowych, emisji CO₂ oraz gwarancji pochodzenia (wolumen obrotu dla spółek z GK Polenergia przekroczył w 2017 r. 930 GWh) dla spółek Grupy Kapitałowej Polenergia.

Współpraca ze spółkami powiązanymi obejmuje pełen łańcuch wartości energetycznych od wytwarzania (farmy wiatrowe, elektrociepłownia, biogazownie) po sprzedaż i dystrybucję energii do klienta końcowego. Zakres świadczonych usług obejmuje m.in.:

- › Elektrociepłownia Nowa Sarzyna
- › Elektrownia Mercury

Oferta kompleksowego zarządzania portfelem skierowana jest ponadto do spółek spoza Grupy Kapitałowej, w tym w szczególności do farm wiatrowych, elektrociepłowni, spółek obrotu i odbiorców końcowych.

Polenergia Obrót jest również członkiem organizacji branżowych skupiających podmioty działające na rynku energii. Spółka jest również członkiem wspierającym Towarzystwo Obrotu Energią (TOE) oraz europejską organizację firm handlowych EFET.

Wartości Grupy Polenergia

Wszystkie aspekty, oczekiwania, zasady, którymi kieruje się Grupa Polenergia, nadzorując przy tym cykl życia projektów, komunikowane są poprzez publicznie dostępną Politykę Środowiskowo - Społeczną i przyjętą Strategię Społecznej Odpowiedzialności Biznesu. Rozwiązania wdrożone są poprzez System Zarządzania Środowiskowo - Społeczny.

W swoich działaniach kierujemy się zasadami szeroko pojętej etyki. Przejawia się ona w naszym podejściu do interesariuszy - akcjonariuszy, pracowników, współpracowników, kontrahentów. Postępowanie etyczne traktujemy jako pewnego rodzaju dodatkowe aktywa naszej Grupy. Nieustannie dążymy do tego, aby być odpowiedzialnym względem naszych interesariuszy. Kierujemy się zasadami uczciwej konkurencji przy wyborze dostawców i wykonawców, a działamy w sposób pozbawiony jakichkolwiek znamion korupcji.



Wartości Grupy Polenergia



W Grupie Polenergia przestrzegamy najwyższych standardów etycznych oraz standardów ochrony środowiska i pracy. Tę samego oczekujemy od partnerów biznesowych oraz dostawców, z którymi współpracujemy. Odpowiedzialne działanie wszystkich partnerów w łańcuchu dostaw nie tylko usprawnia pracę i gwarantuje jakość obsługi i funkcjonowania naszych aktywów, ale jest podejściem, które pozwala kompleksowo zarządzać kwestią wpływu na otoczenie społeczne i środowiskowe.

Dlatego też, w roku 2017 Polenergia przystąpiła do aktualizacji Kodeksu Etycznego Grupy oraz zakomunikowała Standardy Etyczne dla Partnerów Biznesowych, Wykonawców i Podwykonawców, z którymi współpracujemy.

Standardy i Kodeks Etyki są dostępne na stronie internetowej spółki: www.polenergia.pl

Zarówno Pracownicy Grupy Polenergia, jak i nasi partnerzy zobowiązani są do kształtowania kultury pracy zgodnie z wartościami Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Celami Zrównoważonego rozwoju ONZ oraz zasadami programu etycznego UN Global Compact. Kodeks Etyki przewiduje jednocześnie możliwość zgłaszania nadużyć i opisuje możliwości kontaktu i zgłaszanie przypadków naruszeń do powołanej Komisji Etyki funkcjonującej w Grupie Polenergia. Umowy zarówno z Pracownikami, jak i z partnerami biznesowymi zawierają postanowienia dotyczące przestrzegania zasad etyki oraz dbania o środowisko naturalne i lokalne społeczności.

Chcąc przybliżyć i podkreślić partnerstwo w dążeniu do tworzenia środowiska etycznego biznesu, w 2017 roku z naszymi kluczowymi partnerami biznesowymi Polenergia S.A. podpisała „Standardy Etyczne dla Partnerów Biznesowych, Wykonawców i Podwykonawców”. Standardy podpisane zostały m. in. ze spółkami dostarczającymi sprzęt i materiały biurowe, dostawcami technologii, serwisantami naszych obiektów i firmami chroniącymi funkcjonujące obiekty. Wierzymy, że wspólne działanie na rzecz etycznych warunków

pracy, ochrony środowiska, pracy na rzecz społeczności lokalnych przyczynią się do kreowania długoterminowych korzyści dla naszych Interesariuszy.

Grupa Polenergia chcąc tworzyć wartości wspólne i wcielać w życie etyczną postawę w realizacji strategii biznesowej przystąpiła w 2017 roku do Programu etycznego Global Compact oraz do Partnerstwa na Rzecz Realizacji Środowiskowych Celów Zrównoważonego Rozwoju Razem Dla Środowiska UNEP GRID. (więcej w Rozdziale „Ład Organizacyjny”).

W roku 2017 Polenergia
przystąpiła do aktualizacji
Kodeksu Etycznego Grupy

Ochrona Środowiska - podsumowanie działań w 2017 roku

Farmy Wiatrowe na Morzu Bałtyckim

Polenergia przeprowadziła geotechniczną kampanię badawczą dna morza dla obydwu obszarów przewidzianych pod inwestycję - to kolejny kluczowy etap prac, który pozwolić ma na przygotowanie projektu posadowienia turbin wiatrowych.

Polenergia poprzez swoje spółki celowe Polenergia Bałtyk II Sp. z o.o. i Polenergia Bałtyk III Sp. z o.o. realizuje projekty budowy dwóch farm wiatrowych na Morzu Bałtyckim. Spółki celowe dysponują pozwoleniami na posadowienie sztucznych wysp, warunkami przyłączenia, które umożliwiają podłączenie Farm Wiatrowych „Off shore” do Krajowego Systemu Elektroenergetycznego w dwóch etapach w latach

2021-2026 oraz pozwoleniami lokalizacyjnymi dla całej trasy morskiej kabla przyłączeniowego. Spółka realizująca przyłącze dla projektowanych Morskich Farm Wiatrowych jest w trakcie uzyskiwania decyzji środowiskowej dla morskiej i lądowej trasy kabla.

W roku 2016 Polenergia otrzymała Decyzję Środowiskową dla pierwszej Morskiej Farmy Wiatrowej, a w marcu 2017 roku otrzymała również warunki środowiskowe dla realizacji drugiego planowanego projektu (Morskiej Farmy Wiatrowej Bałtyk II). Uzyskanie obu decyzji środowiskowych było efektem wielomiesięcznych kampanii społecznych

i konsultacji ze wszystkimi zainteresowanymi środowiskami: rybakami, administracją morską, władzami samorządowymi i mieszkańcami. Dla obu projektów zostały przygotowane strony internetowe:

- › www.bałtyk3.pl
- › www.bałtyk2.pl,

które przedstawiają najważniejsze parametry projektów Morskich Farm Wiatrowych, obszernie nietechniczne streszczenie raportów środowiskowych i wyników badań.

Farmy Wiatrowe na Morzu Bałtyckim

W styczniu 2017 roku rozpoczęły się pomiary wiatru z wykorzystaniem urządzenia typu LiDAR umiejscowionego na pływającej boi.



To bardzo ważny, wręcz kluczowy, etap rozwoju każdego projektu wiatrowego. Wyniki pomiarów będą bezpośrednio rzutowały na wykonalność i opłacalność morskich farm wiatrowych Polenergii, a pośrednio mogą mieć także wpływ na powodzenie rozwoju tej gałęzi energetyki w naszym kraju.

Podczas pomiarów wykorzystywane są nowoczesne urządzenia do zdalnego pomiaru prędkości wiatru z użyciem wiązki lasera, tak zwany pływający LiDAR. Urządzenie określa prędkość przemieszczania się nad nim masy powietrza, a ponieważ umieszczone jest na stabilizowanej boi unoszącej się na morzu, pozwala także na rejestrowanie innych parametrów.

Pierwsza kampania pomiarowa na polskiej części Bałtyku przeciera szlaki także z innego powodu. Wszystko wskazuje na to, że nasz kraj będzie pionierem, jeśli chodzi o rozwój morskich farm wiatrowych w oparciu o zdalne pomiary, bez wykorzystania masztów pomiarowych ustawionych na dnie morza. Wynika to w dużej mierze z faktu, że wraz z rozwojem technologicznym i postępującą komercjalizacją, w ostatnich latach znacznie zwiększyło się zaufanie do technologii LiDAR. Z jednej strony, stosowane urządzenia pozwalają uzyskiwać miarodajne informacje o wietrzności na morzu, ale co równie ważne, mogą przyczynić się do obniżenia ostatecznego kosztu energii.



Łukasz Sikorski

Inżynier z duszą humanisty, od ponad jedenastu lat zajmujący się energetyką wiatrową, zarówno na lądzie, jak i na morzu. Zaangażowany w doradztwo techniczne dla projektów energetyki odnawialnej na różnych etapach rozwoju i realizacji. Zainteresowany w szczególności potencjałem redukcji kosztów morskiej energetyki wiatrowej i jej miejscem w przyszłym miksie energetycznym. Pracownik polskiego oddziału DNV GL, jednego z największych konsultantów technicznych na świecie.



Jeden z największych, niezależnych konsultantów technicznych na świecie, aktywny szczególnie w energetyce odnawialnej. Firma dostarcza różnorodne usługi dla morskiej energetyki wiatrowej, między innymi doradzając Polenergii w ramach przygotowania i realizacji pomiarów wiatru na Bałtyku.



Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna (ENS)

ENS jest zlokalizowana na terenie gminy Nowa Sarzyna, położonej w północno-wschodniej części województwa podkarpackiego. Obiekt zlokalizowany jest na obszarze przemysłowym, w bezpośrednim sąsiedztwie zakładów chemicznych CIECH Sarzyna S.A. (Grupa CIECH).

Od początku swojej działalności spółka szczególny nacisk kładzie na działanie zgodne z wymogami prawa oraz wszelkimi regulacjami i dobrymi praktykami w zakresie ochrony środowiska. Coroczne protokoły z kontroli przeprowadzanych przez uprawnione organy od lat wyrażają bardzo dobrą opinię tych instytucji o działaniach i podejściu ENS do aspektów będących przedmiotem kontroli. Szczególnie podkreślana jest poprawność w popularyzowaniu i uświadamianiu ważności takiej tematyki wśród swoich pracowników oraz stosowanie

procedur skłaniających kontrahentów ENS do zachowania tak wysokich standardów. W roku 2017 nie nałożono na spółkę żadnych kar związanych z naruszaniem przepisów ochrony środowiska.

W 2017 roku Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna Sp. z o.o. świadczyła na rzecz Polskich Sieci Elektroenergetycznych S.A. usługę odbudowy krajowego systemu elektroenergetycznego („KSE”) na podstawie

czteroletniej umowy zawartej w 2016 roku. Usługa obejmuje samostart turbozespołów gazowych i ich pracę w wydzielonej części KSE w zakresie niezbędnym dla prawidłowego przebiegu procesu przywrócenia działania Krajowego Systemu Elektroenergetycznego po zaniku napięcia w KSE lub w jego części. Najważniejszym elementem tego procesu jest dostarczenie energii z ENS do uruchomienia bloku energetycznego w wybranej elektrowni systemowej.



Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna (ENS)

ENS

ENS jest pierwszą w Polsce elektrownią ciepłą, której jednostki wytwórcze posiadają zdolność do samostartu i mogą być wykorzystane w procesie odbudowy KSE. Dotychczas takie możliwości techniczne posiadały tylko elektrownie wodne.

Na początku 2017 roku Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna Sp. z o.o. oraz CIECH Sarzyna zawarły umowę na dostawę energii ciepłej w latach 2020-2030 oraz umowę o usługi lokalne obowiązującą w latach 2020-2030.

Dnia 18 stycznia 2017 roku spółka ENS zawarła aneks do umowy sprzedaży energii elektrycznej pomiędzy ENS a GET EnTra Sp. z o.o. z dnia 21 marca 2008 roku, przedłużający okres jej obowiązywania do roku 2019.

Od roku 2014 ENS posiada wdrożony System Zarządzania Środowiskowego ISO 14001 w zakresie wytwarzania energii elektrycznej i ciepłej w skojarzeniu. W maju 2017 roku ENS została poddana certyfikacji na zgodność z nową normą ISO 14001:2015 i otrzymała Certyfikat zgodności z tą normą, wydany przez Lloyd's Register Quality Assurance na okres 3 lat.

Od 2011 roku, decyzją Komendanta Wojewódzkiego Państwowej Straży Pożarnej, ENS została włączona do Grupy zakładów o dużym i zwiększonym ryzyku poważnej awarii przemysłowej, skupionych na terenie gminy Nowa Sarzyna. W jej skład wchodzi jeszcze zakłady chemiczne CIECH Sarzyna S.A. i Silikony Polskie Sp. z o.o.

Technologie oraz ilości zużywanych paliw i surowców, a także wskaźniki operacyjne (sprawność, dyspozycyjność, niezawodność) redukują do minimum negatywne oddziaływanie ENS na środowisko naturalne, w tym na klimat w porównaniu do instalacji o podobnej mocy, opalanej np. węglem. ENS nie wytwarza odpadów popaleniskowych, generuje blisko o połowę niższe emisje gazów cieplarnianych, około 7-krotnie niższą emisję NO_x, nie emituje SO₂ ani pyłu. Zastosowana technologia ogranicza ilość i agresywność ścieków przemysłowych, a zawracanie wód opadowych, skroplin, wykorzystanie kondensatu z układów ciepłowniczych pozwala ograniczać zużycie wody surowej.

W 2017 roku ENS nie występowała o zmianę posiadanych, czy wydanie nowych pozwoleń środowiskowych.

W 2017 roku wymieniono system sterowania turbiny parowej oraz przeprowadzono inspekcję roczną i boroskopię turbiny parowej. Wykonano również plan remontów urządzeń pomocniczych.

ENS nie wytwarza odpadów popaleniskowych,
generuje blisko o połowę niższe emisje gazów
cieplarnianych

W 2017 roku w ENS następujące organy przeprowadziły kontrole:

- › WIOŚ w zakresie przestrzegania wymogów ochrony środowiska przez prowadzących instalacje, wymagające uzyskania pozwolenia zintegrowanego; kontrola przestrzegania przepisów ochrony środowiska w zakresie emisji gazów i pyłów do powietrza, kontrola przestrzegania przepisów ustawy o odpadach oraz kontrola wnoszenia opłat za korzystanie ze środowiska.
- › Sanepid w zakresie oceny stanu sanitarno – higienicznego i warunków zdrowotnych środowiska pracy.
- › Kontrola Straży Pożarnej w zakresie przestrzegania przepisów ppoż., spełniania wymogów bezpieczeństwa w zakładzie o zwiększonym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przem. oraz w zakresie postępowania z substancjami zubożającymi warstwę ozonową.

Wszystkie ww. kontrole zakończono wydaniem Protokołów kontrolnych bez uwag.

Nagrody/ rankingi

ENS



W styczniu 2017 roku ENS otrzymała Nominację do Lidera Polskiego Biznesu 2016 przez Business Center Club.



W czerwcu 2017 roku ENS otrzymała wyróżnienie tygodnika Wprost - Dyplom Orły WPROST Województwa Podkarpackiego.



Nominacja Prezes ENS w ogólnopolskim rankingu Kobiety Biznesu organizowanym przez Puls Biznesu jako jedną z niewielu kobiet w Polsce zarządzających z takim sukcesem elektrownią nieprzerwanie od 2011 roku, gdzie kierowana przez nią elektrownia stale osiąga wysokie wskaźniki operacyjne i finansowe.



W listopadzie 2017 roku ENS otrzymała Certyfikat Jakości Biznesu „Przedsiębiorstwo Fair Play 2017” oraz Platynowy Laur (dla firm spełniających wymagania konkursu nieprzerwanie przez 9 lat). Więcej informacji znajduje się na stronie Programu PFP: <http://przedsiębiorstwo.fairplay.pl/laureaci-przedsiębiorstwo-fairplay2017.html>



EL Mercury

Uruchomiona została w 2006 roku, zlokalizowana jest na terenie byłej EC Victoria. Elektrownia Mercury pracuje na bazie odpadowego gazu koksowniczego z Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Victoria” S.A.

Uruchomiona została w 2006 roku, zlokalizowana jest na terenie byłej EC Victoria. Elektrownia Mercury pracuje na bazie odpadowego gazu koksowniczego z Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Victoria” S.A.

Instalacja funkcjonuje w ramach unijnego systemu handlu uprawnieniami do emisji (EU ETS), a aktualnie w ramach trzeciego etapu (od 2013 do 2020 roku). Instalacja posiada zatwierdzony i aktualny plan monitorowania emisji dwutlenku węgla. Posiada aktualne pozwolenie na wprowadzanie gazów i pyłów do powietrza. W roku 2017 nie odbyła się żadna kontrola Inspekcji ochrony środowiska. Na obiekt nie zostały

również nałożone żadne kary w związku z niewywiązywaniem się ze zobowiązań sprawozdawczych w zakresie ochrony środowiska i sprawozdawczością do Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE).

Zgodnie z wymogami pozwolenia na emisję w Elektrowni Mercury wykonywane są pomiary (pył całkowity, dwutlenek azotu, dwutlenek siarki), opracowywane są raporty za korzystanie ze środowiska, na podstawie których Instalacja wnosi opłaty środowiskowe, przygotowywany i weryfikowany przez zewnętrznego akredytowanego weryfikatora jest raport emisji CO₂ dla instalacji oraz wprowadzane są co roku raporty do Krajowej Bazy KOBIZE. Prowadzona jest ewidencja odpadów, a roczne sprawozdanie przedkładane jest do Urzędu Marszałkowskiego Województwa dolnośląskiego. Ponadto przedkładana jest także informacja o wyrobach zawierających azbest [Rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 13 grudnia 2010 roku, w sprawie wymagań w zakresie wykorzystywania wyrobów zawierających azbest oraz wykorzystywania i oczyszczania instalacji lub urządzeń w których były lub są wykorzystywane wyroby zawierające azbest].



EL Wińsko

Grupa Polenergia rozpoczęła przygotowania do wybudowania Elektrowni opalanej biomasą, o mocy około 31MWe. Obiekt zlokalizowany będzie na Dolnym Śląsku w gminie Wińsko (powiat wołowski).

Planowana lokalizacja posiada prawomocną decyzję o środowiskowych uwarunkowaniach, pozwolenie wodnoprawne na pobór wody i odprowadzanie ścieków oraz pozwolenie na budowę dla terenu głównego i uzyskane w 2017 roku pozwolenie na budowę dla przyłącza obiektu do stacji elektroenergetycznej operatora (GPO Wińsko).

Równolegle rozpoczynają się prace po stronie Operatora nad wykonaniem 15 kilometrów linii 110 kV, dla którego uzyskano już decyzję środowiskową oraz uchwalony został miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego, umożliwiające realizację tego zadania.

Spółka realizująca projekt "Elektrownia Wińsko" wdrożyła i skutecznie zarządza mechanizmem skarg i wniosków, reagując na wszelkie pytania Interesariuszy. W roku 2017, ze względu wszczęcie procedury administracyjnej dotyczącej wniosku Inwestora o wydanie pozwolenia zintegrowanego dla Elektrowni Wińsko, wzrosło zainteresowanie inwestycją wśród lokalnego społeczeństwa, czego efektem były spotkania zarówno z mieszkańcami, Radą Gminy oraz lokalnymi stowarzyszeniami. W czasie spotkania zarówno przedstawiciele inwestora, jak i autorzy wniosku o pozwolenie zintegrowane prezentowali Inwestycję oraz odpowiadali na pytania zainteresowanych mieszkańców.



Farmy Wiatrowe w operacji



FW PUCK

(Dipol Sp. z o.o.) zlokalizowana w gminie Gniezdzewo:

Farma oddana była do użytkowania w 2007 roku. Od rozpoczęcia eksploatacji do 2012 roku prowadzone były obserwacje ornitologiczne i chiropterologiczne oraz wykonany był pomiar akustyczny. Raporty z badań w cyklach rocznych dostępne są na stronie internetowej Grupy Polenergia: <http://www.polenergia.pl/pol/pl/strona/puck>.

Na spółkę nie nałożono kar. W 2017 roku nie odbyła się żadna kontrola na terenie obiektu w Gniezdzewie.

Nowe obszary chronione w rejonie inwestycji

W bliskiej odległości od farmy wiatrowej nie powstały żadne nowe obszary chronione, na które Farma Wiatrowa Puck mogłaby oddziaływać.



FW Modlikowice FW Łukaszów



FW Rajgród



FW Gawłowice



FW Skurpie



FW Mycielin



Farmy Wiatrowe w operacji



FW PUCK

Dobre praktyki



FW Modlikowice
FW Łukaszów



FW Rajgród



FW Gawłowice



FW Skurpie



FW Mycielin

W czerwcu 2017 roku na terenie farmy wiatrowej zorganizowane zostały ćwiczenia Specjalistycznej Grupy Ratownictwa Wysokościowego „Gdynia”. Warsztaty te zostały zorganizowane przez Komendę Powiatową PSP w Pucku we współpracy z Polenergią. Ratownicy z Grupy Wysokościowej zostali zapoznani przez pracowników obsługujących Farmę Wiatrową Puck z zasadami przebywania na terenie farmy wiatrowej, zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy, funkcjonowaniem oraz działaniem turbin wiatrowych. Dodatkowo przedstawiono techniki i sprzęt alpinistyczny wykorzystywane przez personel w przypadku sytuacji awaryjnych, gdyby nastąpiła konieczność szybkiej ewakuacji.

Po krótkim wprowadzeniu ratownicy udali się po drabince wewnętrznej znajdującej się w wieży turbiny do gondoli znajdującej się ponad 80 metrów nad ziemią. Następnie scenariusz ćwiczeń przewidywał ewakuację osób z gondoli na ziemię z wykorzystaniem różnych technik alpinistycznych. Ćwiczenia przebiegły sprawnie, ratownicy uczestniczący w ćwiczeniach nie kryli zadowolenia z kolejnej możliwości udziału w zajęciach doskonalących na tego typu obiektach.

Spółki z Grupy Polenergia chętnie biorą udział w pomocy przy organizowaniu tego typu szkoleń. Współpraca ze Strażą Pożarną i innymi służbami czuwającymi nad bezpieczeństwem jest dla spółek z Grupy bardzo ważnym

elementem realizacji strategii na rzecz bezpieczeństwa w miejscu pracy. Naszym celem jest zwiększenie świadomości pracowników i włączenie ich we wspólną odpowiedzialność za bezpieczne miejsce pracy, aby bezpieczeństwo stało się ich własną wartością i korzyścią. Chcemy również dzielić się naszym doświadczeniem z Podwykonawcami i Partnerami, z którymi tworzymy bezpieczne miejsce pracy.



Farmy Wiatrowe w operacji



FW Modlikowice
FW Łukaszów

.....

Farma Wiatrowa Łukaszów (Amon Sp. z o.o.)
i Farma Wiatrowa Modlikowice (Talia Sp. z o.o.)



FW Rajgród

Projekty otrzymały dofinansowanie z Programu Operacyjnego Infrastruktura
i Środowisko Działanie 9.4 Wytwarzanie energii ze źródeł odnawialnych.

Farmy wiatrowe od 2012 roku są w fazie operacji.



FW Gawłowice



FW Skurpie

Na spółki Amon oraz Talia nie nałożono kar. W 2016 roku
nie odbyła się żadna kontrola na terenie obiektów.



FW Mycielin



FW PUCK

Nowe obszary chronione w rejonie inwestycji

W bliskiej odległości od farmy wiatrowej nie powstały
żadne nowe obszary chronione na które Farma Wiatrowa
Modlikowice i Łukaszów mogłyby oddziaływać.

UNIA EUROPEJSKA
FUNDUSZ SPÓJNOŚCI



**INFRASTRUKTURA
I ŚRODOWISKO**
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Farmy Wiatrowe w operacji



**FW Modlikowice
FW Łukaszów**

Dobre praktyki



FW Rajgród



FW Gawłowice



FW Skurpie



FW Mycielin



FW PUCK

Ochrona gniazd błotniaka łąkowego na terenie farm wiatrowych. Od 2014 roku, kiedy ornitolodzy obserwujący ptaki w ramach powykonawczego monitoringu znaleźli gniazda błotniaka łąkowego, Polenergia wdrożyła na farmach wiatrowych czynną ochronę tego nielicznego gatunku z rodziny jastrzębiowatych. W ramach działań ochronnych w roku 2017 utrzymano schemat prac związanych z ochroną ptaków: wygodzono gniazda, aby w czasie żniw i innych

zabiegów agrotechnicznych pojazdy rolnicze nie zagroziły lęgom. Podczas koszenia ptaki nie były w żaden sposób zagrożone. Zapewniono również ochronę przed drapieżnikami wysypując atestowany repelent zapachowy. Środek jest całkowicie bezpieczny dla człowieka, zwierząt i środowiska. Obserwacje wykazały, że błotniaki łąkowe z każdego lęgu (2014-2017) bezpiecznie opuściły gniazdo.



2014

6 młodych bezpiecznie
opuściło gniazdo

2015

3 młodych bezpiecznie
opuściło gniazdo

2016

4 młodych bezpiecznie
opuściło gniazdo

2017

6 młodych bezpiecznie
opuściło gniazdo

Razem

19
osobników

Farmy Wiatrowe w operacji



FW Modlikowice
FW Łukaszów

Dobre praktyki



FW Rajgród



FW Gawłowice



FW Skurpie



FW Mycielin



FW PUCK

Powyższe praktyki mają na celu ochronę błotniaka łąkowego szczególnie we wczesnym stadium rozwoju, co również zwiększa szansę na wzrost populacji tego rzadkiego gatunku. W ten sposób Polenergia włączyła się w akcję czynnej ochrony błotniaka łąkowego w Polsce, która jest objęta patronatem Ministerstwa Środowiska i Generalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska.

Praktyka ochrony Błotniaka łąkowego została w styczniu 2017 roku zgłoszona do Forum Odpowiedzialnego Biznesu w ramach projektu „Odpowiedzialny biznes w Polsce 2016. Dobre praktyki” i została opublikowana w opracowaniu „Raport Odpowiedzialnego Biznesu w Polsce. Dobre Praktyki 2016” w zakresie dobrych praktyk dotyczących ochrony bioróżnorodności.

Polenergia planuje rozszerzyć ochronę błotniaka łąkowego również w obszarach innych farm wiatrowych znajdujących się w operacji, na których prowadzony jest monitoring ornitologiczny, gdzie ten gatunek ptaka będzie obserwowany i stwierdzone będzie jego gniazdowanie.



Farmy Wiatrowe w operacji



FW Rajgród

Farma Wiatrowa Rajgród (Grupa PEP – Farma Wiatrowa 6 Sp. z o.o.). Oddana do użytkowania w 2014 roku. Farma wiatrowa znajduje się w gminie Rajgród w powiecie Grajewo w województwie podlaskim.



FW Gawłowice



FW Skurpie



FW Mycielin



FW PUCK



FW Modlikowice FW Łukaszów

W skład farmy wchodzi 11 turbin wiatrowych typu Siemens SWT-2.3-108 wraz z infrastrukturą towarzyszącą.

W styczniu 2015 roku rozpoczęły się powykonawcze badania ornitologiczne i chiropterologiczne terenu farmy wiatrowej. Kontynuowane były one w 2016 roku. Obserwacje nie wykazały negatywnego oddziaływania na ptaki szponiaste oraz młode bociany białe wylatujące z gniazd. Nie stwierdzono również wysokiej śmiertelności zarówno ptaków, jak i nietoperzy. W roku 2017 Regionalna Dyrekcja Ochrony Środowiska w Białymstoku (Wydział Spraw Terenowych w Łomży) po zapoznaniu się z wynikami raportu rocznego za 2016 rok, nie wniosła uwag do analizy proponowanych rozwiązań prowadzenia monitoringu w kolejnych latach. W roku 2018 przewidziany – zgodnie z decyzją środowiskową – jest trzeci rok monitoringu powykonawczego.

Mechanizm procedury składania zażaleń został wdrożony przez firmę w ramach systemu zarządzania instalacją.

Informacje na temat projektu opublikowane są na stronie internetowej Grupy Polenergia i udostępnione w Urzędzie Miejskim w Rajgrodzie, gdzie również przekazywane były wyniki badań pomiaru akustycznego i wyniki powykonawczego monitoringu wpływu farmy wiatrowej na ptaki i nietoperze.

Na Farmę Wiatrową Rajgród nie nałożono w 2017 roku kar. Nie odbyła się również żadna kontrola WIOŚ.

W bliskiej odległości nie powstały żadne nowe obszary chronione, na które Farma Wiatrowa Rajgród mogłaby oddziaływać.



Farmy Wiatrowe w operacji



FW Rajgród

Dobre praktyki



FW Gawłowice



FW Skurpie



FW Mycielin



FW PUCK



FW Modlikowice
FW Łukaszów

FW Rajgród w roku 2017 włączyła się w organizację VI Podlaskich Warsztatów Ratownictwa Medycznego. Warsztaty były organizowane 23-24 czerwca 2017 roku w okolicach miejscowości Rajgród i organizowane były przez Komendę Wojewódzką PSP w Białymstoku we współpracy z Regionalną Dyрекcją Lasów Państwowych w Białymstoku, Stowarzyszeniem Kultury Fizycznej i Sportu „Strażak” oraz Komendą Powiatową PSP w Grajewie. W czasie manewrów uczestnicy warsztatów – w tym roku były to rekordowe 46 drużyn - brały udział w szkoleniach z pomocy w czasie inscenizowanego wypadku masowego, wypadku na stacji LPG, wypadku komunikacyjnego z udziałem autokaru, a także pozorowanego wypadku na głównej rozdzielni prądu farmy wiatrowej. Ostatnie wydarzenie odbyło się na terenie Farmy Wiatrowej Rajgród. Osoby biorące udział w warsztatach mogły przeszkolić się w zakresie pomocy poszkodowanemu porażonemu prądem, poparzonemu oraz z zaburzeniem rytmu serca.

Udział w takich wydarzeniach jest dla spółek z Grupy Polenergia bardzo ważny. Chcemy brać udział w życiu lokalnych społeczności - nie tylko dlatego, że jest to dla nas i naszych Pracowników źródło satysfakcji i umocnienie wizerunku firmy odpowiedzialnej społecznie, ale przede wszystkim w przypadku takiego wydarzenia jak Warsztaty Ratownictwa Medycznego, angażujemy się w działania mające realny wpływ na bezpieczeństwo i zdrowie ludzi.



Farmy Wiatrowe w operacji



FW Gawłowice

Farma Wiatrowa Gawłowice (Grupa PEP
- Farma Wiatrowa 1 Sp. z o.o.): Pierwszy etap został oddany
do użytkowania w 2014 roku, a kolejny rok później. Instalacja
zlokalizowana jest w gminie Radzyń Chełmiński w powiecie
Grudziądzkim, w województwie kujawsko - pomorskim.



FW Skurpie



FW Mycielin



FW PUCK



FW Modlikowice FW Łukaszów



FW Rajgród

Badania ptaków i nietoperzy po wybudowaniu turbin odbywały
się w 2015 i 2016 roku. Raporty z badań po zebraniu
i przeanalizowaniu danych każdorazowo przekazywane były
do organów administracji, po zebraniu i przeanalizowaniu
danych. Najważniejsze wnioski dwuletniego monitoringu
są takie, że farma wiatrowa nie spowodowała negatywnego
oddziaływania na ptaki i nietoperze, awifauna lęgowa
w obszarze farmy wiatrowej jest średnioliczna, a liczebność
gatunkowa ptaków lęgowych po wybudowaniu farmy
wiatrowej utrzymuje się na podobnym poziomie. Śmiertelność
z eksperymentem tempa znikania ciał to 1,28 os./MW/rok.
W kwietniu 2017 roku Regionalna Dyrekcja Ochrony
Środowiska w Bydgoszczy zaakceptowała badania
porealizacyjne przedstawione po drugim roku badań. Kolejny,
roczny cykl monitoringu zaplanowany jest na rok 2018.

Na spółkę celową zajmującą się obsługą Farmy Wiatrowej
Gawłowice nie nałożono kar. W 2017 roku nie odbyła
się żadna kontrola na terenie obiektu.

Mechanizm procedury składania zażaleń został wdrożony
przez firmę w ramach systemu zarządzania instalacją.
Informacje na temat projektu opublikowane są na stronie
internetowej Grupy Polenergia i udostępnione w Urzędzie
Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński

W bliskiej odległości nie powstały żadne nowe obszary
chronione, na które Farma Wiatrowa Gawłowice mogłaby
oddziaływać



Farmy Wiatrowe w operacji



FW Gawłowiec

Dobre praktyki



FW Skurpie



FW Mycielin



FW PUCK



FW Modlikowice
FW Łukaszów



FW Rajgród

W grudniu 2017 roku na Farmie Wiatrowej Gawłowiec zorganizowane zostały zajęcia dla Studentów Wydziału Telekomunikacji, Informatyki i Elektrotechniki Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich w Bydgoszczy.



Farmy Wiatrowe w operacji



FW Skurpie

Farma Wiatrowa Skurpie
(Grupa PEP- Farma Wiatrowa 4 Sp. z o.o.):
Farma wiatrowa Skurpie została wybudowana w gminie Płońnica, powiat Działdowo, województwo warmińsko-mazurskie. Farma wiatrowa została oddana do użytkowania w III i IV kwartale 2015 roku w dwóch etapach.



FW Mycielin



FW PUCK



FW Modlikowice



FW Rajgród FW Łukaszów



FW Gawłowice

W latach 2016 i 2017 trwał monitoring wpływu farmy wiatrowej Skurpie na ptaki oraz nietoperze. Zgodnie z zapisami decyzji środowiskowej, wyniki badań powinny być przedkładane organom administracji (urząd Gminy oraz Regionalna Dyrekcja Ochrony Środowiska) po zakończeniu każdego półrocza badań. Raporty są przedkładane organom. Badania nie wskazują na negatywne oddziaływanie zarówno na ptaki, jak i nietoperze.

Na spółkę celową zajmującą się obsługą Farmy Wiatrowej Skurpie nie nałożono kar. W 2017 roku nie odbyła się kontrola na terenie obiektu.

Mechanizm procedury składania zażaleń został wdrożony przez firmę w ramach systemu zarządzania instalacją. Informacje na temat projektu opublikowane są na stronie internetowej Grupy Polenergia i udostępnione w Urzędzie Gminy w Płońnicy.

W bliskiej odległości od farmy wiatrowej nie powstały żadne nowe obszary chronione, na które Farma Wiatrowa Skurpie mogłaby oddziaływać.

Farmy Wiatrowe w operacji



FW Mycielin

Farma Wiatrowa Mycielin
(Polenergia Farma Wiatrowa Mycielin Sp. z o.o.)
Farma wiatrowa została wybudowana w 2015 roku
i otrzymała pozwolenie na użytkowanie w lutym 2016 roku.



FW PUCK



FW Modlikowice



FW Rajgród



FW Gawłowice FW Łukaszów



FW Skurpie

Farma Wiatrowa Mycielin zlokalizowana jest obok miejscowości Mycielin, Gościelin, Gościeszowice, Długie, Dzikowice i Sucha Dolna, na terenie gmin Niegosławice i Szprotawa, powiat żagański, województwo lubuskie.

W 2016 roku rozpoczęły się badania ornitologiczne i chiropterologiczne, zgodne z zakresem monitoringu powykonawczego uzgodnionego z Regionalną Dyrekcją Ochrony Środowiska w Gorzowie Wielkopolskim. Roczny raport z obserwacji został przedłożony do RDOŚ w 2017 roku. RDOŚ nie wniósł uwag do zastosowanej metodyki i sposobu przeprowadzenia monitoringu. Akceptując badania z pierwszego roku badawczego, RDOŚ zaakcentował,

że uzyskane poziomy śmiertelności zarówno dla ptaków szponiastych, jak i całego zespołu awifauny są stosunkowo niskie, dalekie od wartości progowych ustalonych na podstawie monitoringu przedrealizacyjnego. RDOŚ nie widzi konieczności podjęcia na tym etapie działań minimalizujących, poza zaproponowanymi przez przyrodników prowadzących obserwacje (wykaszenie i porządkowanie placów manewrowych celem ograniczenia atrakcyjności dla nietoperzy). Kolejny cykl badań odbędzie się w roku 2018/2019 i będzie obejmował kolejny cykl fenologiczny.

Na Farmę Wiatrową Mycielin nie nałożono w 2017 roku kar. W bliskiej odległości od farmy wiatrowej nie powstały żadne nowe obszary chronione, na które Farma Wiatrowa Mycielin mogłaby oddziaływać.



Farmy Wiatrowe w operacji



FW Mycielin

Dobre praktyki



FW PUCK



FW Modlikowice



FW Rajgród



FW Gawłowice
FW Łukaszów



FW Skurpie

Mechanizm procedury składania zażaleń został wdrożony przez firmę w ramach systemu zarządzania instalacją. Informacje na temat projektu opublikowane są na stronie internetowej Grupy Polenergia i udostępnione w Urzędzie Gminy.

W 2016 roku odnotowane zostały dwa przypadki kontaktu z Działem Ochrony Środowiska. Pierwsze - odnośnie możliwości pracy na farmie wiatrowej, a drugie odnośnie możliwości zorganizowania lekcji edukacyjnych o tematyce związanej z odnawialnymi źródłami energii i ochrony środowiska w Domu Wczasów Dziecięcych w Przemkowie. „Zielone lekcje” odbyły się w 2017 roku. Skierowane były do dzieci przebywających na terenie Ośrodka w czasie ferii zimowych. Dom Wczasów jest nie tylko miejscem pobytu młodzieży. Po raz kolejny w latach 2016 i 2017, ośrodek zdobył międzynarodowy certyfikat ekologiczny „Zielona Flaga” i przykładą ogromną wagę do edukacji ekologicznej. Pracownicy Grupy Polenergia, którzy brali udział w zajęciach, przygotowali dla dzieci prezentację i grę planszową z zakresu wiedzy o Odnawialnych Źródłach Energii.



Nasza placówka bierze udział w różnych projektach edukacyjnych mających na celu propagowanie bioróżnorodności, praw zwierząt oraz przyrody nieożywionej. W ramach „edukacji odpadowej” utworzyliśmy na terenie naszej placówki Cmentarzysko Odpadów, współpracujemy z Nadleśnictwem Przemków w zakresie organizacji zajęć z edukacji przyrodniczo-leśnej (sadzimy drzewa), uczymy naszych wychowanków prawidłowych nawyków w zakresie podejmowania działań proekologicznych w swoich środowiskach lokalnych. W tym roku ubiegając się o certyfikat Zielonej Flagi wybraliśmy obszar tematyczny Bioróżnorodność. Staramy się, aby wychowankowie przebywający u nas byli świadomymi, odpowiedzialnymi konsumentami, potrafili właściwie postępować z odpadami i aby dbali środowisko naturalne. Naszym atutem jest otaczająca nas natura oraz możliwość oddziaływania na duże rzesze młodego pokolenia, gdyż przebywa u nas bardzo wielu wychowanków przez cały rok.

- Dorota Macioł, Wychowawca w Domu Wczasów Dziecięcych w Przemkowie



Farmy Wiatrowe w operacji



FW Mycielin

Dobre praktyki



FW PUCK



FW Modlikowice



FW Rajgród



FW Gawłowice
FW Łukaszów



FW Skurpie

Bardzo cieszy nas to, że na terenie kraju działa wiele ośrodków, których misją jest nie tylko zapewnienie bezpiecznego wypoczynku dzieciom, ale także przekazanie im wiedzy z zakresu ochrony środowiska i edukacji ekologicznej.

Grupa Polenergia chętnie włącza się w edukację najmłodszych, szczególnie w zakresie poszerzania wiedzy na temat Odnawialnych Źródeł Energii i działalności naszej firmy. Pokazując młodym ludziom możliwości rozwoju bezemisyjnych źródeł energii i pomagając zdobywać wiedzę, uczestniczymy w kształtowaniu nowego pokolenia osób, które będą dbały o środowisko naturalne. To najmłodszy będą tworzyli przyszłość. Jednak to my przekazując im naszą wiedzę i doświadczenie stwarzamy warunki do tego, aby ten świat był lepszy.



Pozyskiwanie biomasy

W przypadku inwestycji biomasowych wraz z rozwojem kolejnych projektów w oparciu o to paliwo, po przegłądzie Systemu Zarządzania w 2012 roku, wdrożone zostały Procedury oraz Polityka pozyskiwania biomasy w sposób zrównoważony (opublikowana na stronie www.polenergia.pl), mające na celu kontrolę, aby dostawy biomasy do obiektów nie były uciążliwe ani dla środowiska, ani dla miejscowości przez które transportowana jest biomasa oraz tak, aby nie były pozyskiwane niezgodnie z dobrymi praktykami i prawem.

Procedury dostaw zawierają instrumenty kontrolne zarówno procesu i źródła pozyskiwania biomasy, kontroli transportu biomasy oraz sposób kontroli pochodzenia biomasy leśnej.

Dbając o minimalizowanie wpływu na środowisko dostaw biomasy, Polenergia gwarantuje swoim odbiorcom pelletu, biomasę, z której wytworzony produkt końcowy został pozyskany w sposób zrównoważony.



Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej - Polenergia jako dobry sąsiad

Grupa Polenergia głównie przez swoje spółki celowe angażuje się społecznie i środowiskowo.

Działalność na rzecz społeczności lokalnej oraz jej rozwój to niezwykle istotne aspekty. Współpraca ze społecznością lokalną opiera się na nieustannym dialogu i obustronnym zaangażowaniu. Taką działalność w głównej mierze prowadzą spółki projektowe Grupy na przykład w obszarze rozwoju, budowy i eksploatacji farm wiatrowych. Przy codziennej działalności Grupa koncentruje swoją uwagę na lokalnych społecznościach żyjących wokół projektów, a przede wszystkim na ich potrzeby. Nacisk położony jest szczególnie na partnerstwo i pomoc. Stała współpraca i zaangażowanie mają na celu utrzymanie dobrych, sąsiedzkich relacji oraz poprawienie jakości codziennego życia lokalnych społeczności. Grupa wspiera między innymi inicjatywy w zakresie edukacji, kultury i sztuki oraz promocji aktywności fizycznej. Działalność prowadzona jest również w celu przeciwdziałania różnym wymiarom wykluczenia społecznego oraz wspierania projektów infrastrukturalnych. Przykładami naszych inicjatyw są między innymi:

Działania Spółki Dipol Sp. z o.o. (FW Puck), która od wielu lat wspiera organizację festynu folklorystyczny „Fidle Gnieźdźewskich Gburów”. Wszystkie Farmy Wiatrowe w operacji biorą udział w dofinansowaniu lub organizują zabawy karnawałowe i wydarzenia bożonarodzeniowe dla dzieci ze szkół i świetlic, znajdujących się w pobliżu naszych obiektów, a także włączają się w remonty świetlic i szkół w pobliżu funkcjonujących obiektów.

Grupa Polenergia angażuje się również w pomoc dzieciom z Domów Dziecka. W 2017 roku w czasie wakacji Grupa Polenergia ufundowała wejściówki do ośrodków sportowo-rekreacyjnych i karnety do kina dla Wychowanków Domu Dziecka nr 9 w Warszawie, a wśród Pracowników zorganizowana została dodatkowo zbiórka środków czystości, produktów pierwszej potrzeby i gier planszowych dla dzieci. Przed Świętami Bożego Narodzenia obdarowaliśmy Dzieci słodkościami oraz przyjęliśmy zaproszenie Domu Dziecka na organizowane przez nie spotkanie wigilijne.

Wspólnie z Pracownikami zorganizowaliśmy zbiórkę zimowej odzieży dziecięcej dla Rodzinnego Domu dziecka, który wsparliśmy dostawą odzieży.



Działania związane z pomocą Domom Dziecka są dla nas bardzo ważne. Wiemy, że mamy realną siłę, by nieść pomoc i nie być obojętnym na potrzeby Dzieci. Bardzo ważne jest to, że wszystkie działania związane z pomocą są inicjatywą Pracowników Grupy, którzy czują, że wysiłek, który podejmujemy wspólnie jest dla Dzieci niezmiernie istotny. Działania takie są ważne i dla Dzieci, które mogą zaufać dorosłym i dla Pracowników, którzy zyskują radość pomagania.

WIEM. CZUJĘ... POMAGAM!

Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej - Polenergia jako dobry sąsiad

Elektrociepłownia Nowa Sarzyna wspiera szereg klubów sportowych, ośrodków kulturalnych oraz pojedyncze inicjatywy, które są ważne dla lokalnej społeczności, a przekładają się na bardzo dobre relacje z mieszkańcami, którzy są jednocześnie klientami Elektrociepłowni, jak i Pracownikami. Spółka udziela pomocy finansowej w cyklicznych akcjach organizowanych przez Miejskie Centrum Kultury w Leżajsku (koncerty organowe), Miejsko Zakładowy Klub Sportowy „UNIA” Nowa Sarzyna, Poradnię Pedagogiczną -Psychologiczną w Leżajsku, Muzeum Ziemi Leżajskiej, Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy, Towarzystwo Społeczno-Kulturalne „LELIWA” w Leżajsku, Szkołę Muzyczną w Leżajsku, Stowarzyszenie Kresowiaków, szkoły i przedszkola z terenów gmin Leżajsk i Nowa Sarzyna i wiele innych. ENS włączyła się w akcję UMiG Nowa Sarzyna pt. „Zielona Gmina” i była sponsorem nagród. Ponadto ENS sfinansowała zakup pomocy dydaktycznych i wyposażenia do pracowni fizycznej oraz pracowni techniki w Szkole Podstawowej Nowa Sarzyna.

ENS kontynuowała w 2017 roku wsparcie finansowe klubów sportowych oraz zajęć z robotyki edukacyjnej uczniów w Zespole Szkół im. Prof. Franciszka Leja z Grodziska Górnego. Uczniowie wzięli udział w Europejskich Eliminacjach Turnieju Budowy i Programowania Robotów Botball2017 (ECER 2017) w Sofii (24-28.04.2017) zajmując I miejsce w Double Eliminations, drużyna zdobyła również Nagrodę Sędziów (Judge's Choice) za najlepszą konstrukcję robota. Dzięki

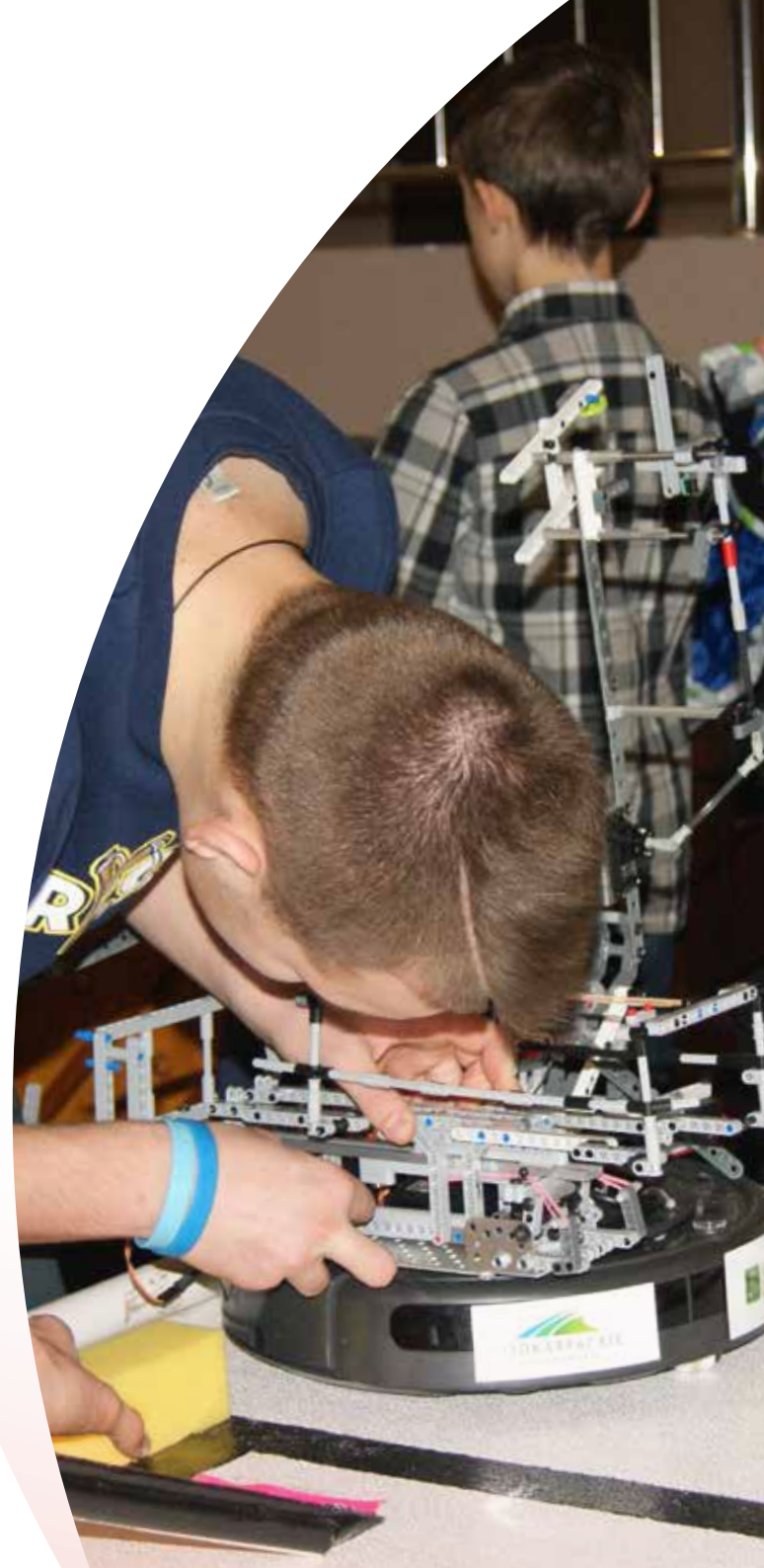
znakomitym wynikom w Sofii drużyna wspierana przez ENS zakwalifikowała się do Turnieju Botball 2017 w Norman w Oklahomie (USA). Warto dodać, że czwarty raz z rzędu reprezentacja Zespołu Szkół im. prof. Franciszka Leja w Grodzisku Górnym wzięła udział w Światowym Finale Konkursu Budowy i Programowania Robotów Botball. W tym Trunieniu osiągnęli bardzo dobre wyniki: I miejsce w Alliance Matches, oraz IV miejsce w Seeding Rounds. Drużyna uzyskała 100% ocenę za dokumentację konkursową, co jest najlepszym wynikiem w historii startów drużyny w Botball oraz świadczy o poprawie kompetencji językowych uczestników turnieju.

W klasyfikacji ogólnej turnieju drużyna zajęła wysokie 7 miejsce.

Drużyna po raz trzeci z rzędu otrzymała wyróżnienie sędziów „Overall Judge's Choice” – nagroda za najlepsze rozwiązanie konstrukcyjne robotów oraz za ich oprogramowanie.

W 2017 roku, dwaj pracownicy ENS włączyli się w akcję Szlachetna paczka i w ramach wolontariatu przygotowali paczki świąteczne dla potrzebującej rodziny z okolic Leżajska.

Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna wsparła również finansowo Miejską i Gminną Bibliotekę Publiczną w Nowej Sarzynie. Więcej na stronie: <http://www.nowasarzyna.naszabiblioteka.com/news/podzikowania-dla-polenergia-elektrociepownia-nowa-sarzyna-sp-z-o-o>.



Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej - Polenergia jako dobry sąsiad

Polenergia dbając o lokalne społeczności nie działa sama, ale od wielu lat współpracuje z innymi firmami w regionie. Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna już od 2013 roku wraz z ZGK/z.ch. CIECH Sarzyna stosuje ujednolicone ceny ciepła dla mieszkańców komunalnych Osiedla Awaryjnego w Nowej Sarzynie, zgodnie z Porozumieniami zawartymi z tymi stronami. Ponadto ENS udziela corocznie, od 2014 roku, rabatu na ceny ciepła dla mieszkańców komunalnych.

Rok 2017 był dla przedsiębiorstw z regionu Nowej Sarzyny szczególnie owocny we wspólne działania na rzecz lokalnej społeczności.



ELEKTROCIĘPŁOWNIA NOWA SARZYNA
GRUPA POENERGIA

Iwona Sierżęga -

Prezes Zarządu Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna Sp. z o.o.



W 2017 roku wraz z Burmistrzem Nowej Sarzyny oraz zakładami chemicznymi CIECH Sarzyna udało się nam zrealizować wspólnie dwa znaczące projekty. Pierwszy dotyczył zakupu przez każdą ze stron po jednym defibrylatorze, dzięki czemu na terenie małego 6-tysięcznego miasta Nowa Sarzyna znajdują się trzy defibrylatory w ogólnie dostępnych miejscach użyteczności publicznej. Drugi projekt to wspólny zakup specjalnego, atestowanego wyposażenia placu zabaw do przedszkola dla dzieci niepełnosprawnych, prowadzonego przez Stowarzyszenie „Integracja bez granic”.



Mariusz Grelewicz -

Prezes Zarządu CIECH Sarzyna S.A.



Wiemy, że jesteśmy ważną częścią gospodarki naszego regionu, dając zatrudnienie kilkuset pracownikom oraz utrzymując wiele lokalnych firm, dlatego przywiązujemy coraz większą wagę do społecznej odpowiedzialności biznesu oraz do bycia „dobrym sąsiadem” dla miasta i gminy Nowa Sarzyna.



ELEKTROCIĘPŁOWNIA NOWA SARZYNA
GRUPA POENERGIA

Iwona Sierżęga -

Prezes Zarządu Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna Sp. z o.o.



Cieszymy się, że współpraca w zakresie CSR z lokalnymi władzami i firmą CIECH Sarzyna układa się dobrze. Razem możemy sfinansować więcej projektów służących mieszkańcom gminy. W 2018 roku myślimy także o kolejnych wspólnych działaniach.



Ład Organizacyjny

Ład korporacyjny to zasady oraz normy odnoszące się do szeroko rozumianego zarządzania firmą. Dobre praktyki z tego obszaru w Grupie Polenergia skupiają się na poprawie efektywności zarządzania organizacją z uwzględnieniem interesu społecznego, poszanowania interesariuszy oraz zasad etycznych.

Grupa Polenergia jest świadoma tego, iż żeby tworzyć „Ekosystem wartości wspólnych” i przyczyniać się w sposób efektywny do pozytywnych zmian w otoczeniu, nie może działać samodzielnie. Bez współpracy z lokalnymi społecznościami, organizacjami pozarządowymi trudno jest współtworzyć zmiany długofalowe o dużej skali.



Global Compact
Network Poland

Ważnym wydarzeniem minionego roku było przystąpienie spółki Polenergia S.A. oraz Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna do Programu Etycznego Global Compact Polska. Inicjatorem Programu jest fundacja Kulczyk Foundation – jeden z liderów projektu „Standardy Etyki w Polsce”. Fundacja aktywnie tworzy Standard oraz konsekwentnie wyznacza nowe, ambitne cele. Niezwykle istotnym aspektem sygnowania Standardów, było wspólne przystąpienie wszystkich spółek Grupy Kulczyk Investments do Programu Etycznego:



KULCZYK
FOUNDATION



Nie zapominamy, że najważniejszy jest człowiek. Dlatego dla Grupy Kulczyk Investments tak istotna jest etyka biznesowa, która na stałe wpisana jest w naszą strategię inwestycyjną i codzienną pracę. Nie wyobrażam sobie, aby można było cokolwiek tworzyć bez wsparcia wspólnie zaangażowanych osób i poszanowania praw oraz potrzeb człowieka.
- Dominika Kulczyk, Prezes Kulczyk Foundation.





Ład Organizacyjny

Polenergia w 2017 roku, przystąpiła również do Partnerstwa „Razem dla Środowiska”. Jest to Inicjatywa stworzona na rzecz realizacji przyjętych we wrześniu 2015 roku przez ONZ celów środowiskowych na rzecz zrównoważonego rozwoju.



Inicjatywa programu Partnerstwa „Razem dla Środowiska” była podjęta 15 września 2016 roku w Warszawie przez Centrum UNEP GRID-Warszawa we współpracy z Programem Narodów Zjednoczonych ds. Środowiska (UNEP). Zrzesza firmy, organizacje, stowarzyszenia, a także sektor publiczny, działające w Partnerstwie na rzecz realizacji celów Zrównoważonego rozwoju, dzieląc się wiedzą, kompetencjami, technologiami i wspierając się w realizacji środowiskowego wymiaru Agendy na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030.



Jesteśmy przekonani o konieczności realizowania wszystkich siedemnastu celów przyjętych przez UNEP. Szczególnie bliskie są nam cele służące poprawie jakości życia w miastach, działaniom na rzecz ochrony klimatu i czystej energii. Wierzymy, że pomyślne wdrożenie zasad zrównoważonego rozwoju jest zależne od współpracy administracji, przedsiębiorstw i angażowaniu ludzi tworząc świadome, odpowiedzialne społeczeństwo obywatelskie. Jesteśmy gotowi dzielić się naszą wiedzą, wspierać i brać udział w projektach oraz promować działania związane ze zrównoważonym rozwojem.

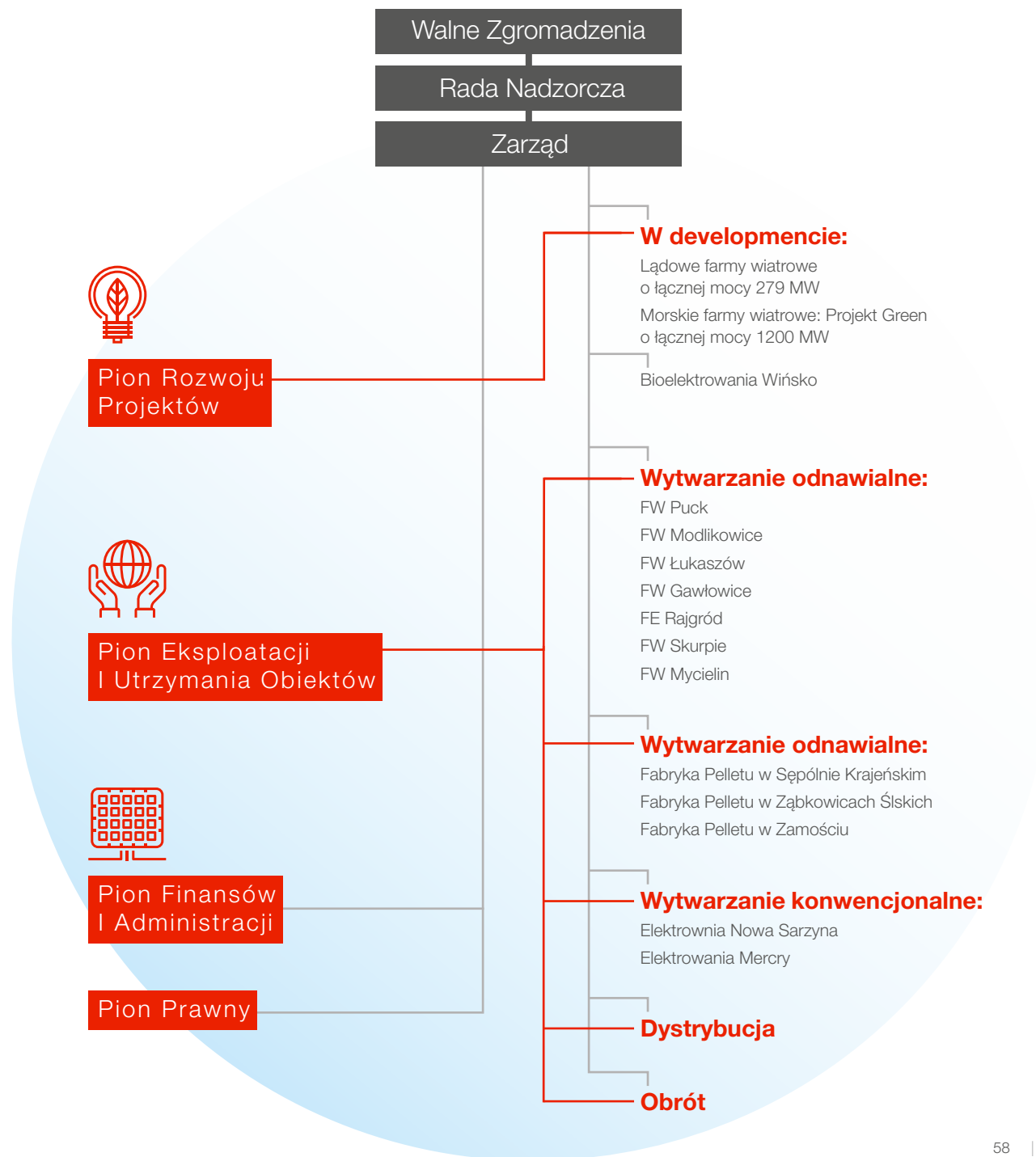
– Marta Porzuczek, Kierownik Działu Ochrony Środowiska Polenergia S.A.



Ład Organizacyjny

Polenergia S.A. będąc spółką notowaną na warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie spełnia wszystkie wymogi, dotyczące ładu korporacyjnego, raportowania finansowego, pozafinansowego, jak i dialogu z interesariuszami. W Grupie funkcjonuje polityka zarządzania ryzykiem oraz system kontroli wewnętrznej poprzez procedury regulujące procesy i zasady działania przedsiębiorstwa. W Grupie został wdrożony Kodeks Etyki wraz z powołaniem Komisji Etyki, która ma za zadanie rozpatrywać ewentualne wnioski od Pracowników. Został przygotowany i wdrożony również schemat systemu zgłaszania przez Pracowników ewentualnych nadużyć. W Grupie przeprowadzana jest regularnie analiza ryzyk, związanych z działalnością Grupy. W efekcie tej analizy powstał rejestr ryzyk, który klasyfikuje ryzyka pod względem ważności i potrzeby monitoringu. Nad całością tego procesu czuwa powołany zespół ds. Zarządzania ryzykiem, który na bieżąco monitoruje i aktualizuje listę kluczowych ryzyk. Kontrola realizacji i przestrzegania tych zasad leży w gestii Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

Zasady działalności organów nadzorczych, zarządu, jak i Pracowników zostały ujęte w stosownych regulaminach oraz procedurach wewnętrznych.



Ład Organizacyjny

Grupa Polenergia angażuje się w inicjatywy zewnętrzne poprzez udział w stowarzyszeniach i organizacjach takich jak:

Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych (SEG)

- reprezentant spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, służący środowisku emitentów wiedzą i doradztwem w zakresie regulacji rynku giełdowego.

Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej (PSEW)

- organizacja wspierająca i promująca rozwój energetyki wiatrowej, którego celem jest stworzenie korzystnych warunków inwestowania w energetykę wiatrową w Polsce.

Izba Energetyki Przemysłowej i Odbiorców Energii (IEPiOE)

- organizacja samorządu gospodarczego zrzeszająca podmioty związane z wytwarzaniem, przesyłem, obrotem i odbiorem energii elektrycznej oraz ciepłej.

Towarzystwo Obrotu Energią (TOE)

- zrzeczenie podejmujące działania wspomagające: rozwój konkurencyjnego rynku energii w Polsce, propagowanie informacji dotyczących możliwości korzystania z dobrodziejstw konkurencyjnego rynku energii i paliw dla uczestników tego rynku, kształtowanie norm etycznych w handlu energią i paliwami, reprezentacja społecznie lub gospodarczo użytecznych interesów sektora obrotu energią i paliwami wobec organów administracji rządowej i innych stowarzyszeń. Jako członek TOE Grupę Polenergia reprezentuje Polenergia Obrót.

Polska Izba Biomasy

- zrzeczenie przedsiębiorców i firm, które wspiera rozwój rynku biomasy w Polsce dla energetyki rozproszonej. Zrzesza producentów biomasy wykorzystywanej do celów energetycznych oraz producentów paliw z biomasy.

Towarowa Giełda Energii SA (TGE)

- powstała, jako pierwsza, w 1999 roku i do tej pory jedyna organizacja uzyskała licencję od Komisji Nadzoru Finansowego na prowadzenie giełdy towarowej, której podstawowymi obszarami działania jest obrót towarami giełdowymi oraz prowadzenie Rejestru Świadczeń Pochodzenia.

Towarzystwo Gospodarcze Polskie Elektrownie

- towarzystwo powstało w 1990 r. jako stowarzyszenie działające w obszarze wytwarzania energii elektrycznej. Członkiem towarzystwa od czerwca 2016 roku jest Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna.

Związek Pracodawców „Business Centre Club”

- polski związek pracodawców założony w 1991 w Warszawie, reprezentuje interesy pracodawców w Radzie Dialogu Społecznego. Członkiem od 2015 roku jest Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna.

Europejska organizacja firm handlowych EFET

- organizacja stworzona dla poprawy jakości handlu energią w Europie oraz promowania rozwoju zrównoważonego i połączonego europejskiego rynku energii. Członkiem EFET jest Polenergia Obrót.

The EU Emissions trading system (EU ETS)

- System Handlu Uprawnieniami do Emisji Gazów Ciepłarnianych (SHE) – wspólnotowy system handlu uprawnieniami do emisji dwutlenku węgla i innych gazów wywołujących efekt cieplarniany. Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna Sp. o.o. oraz Elektrownia Mercury eksploatują instalacje objęte SHE. Spółki te posiadają dedykowane konta w Rejestrze Unii.

Polsko-Chińska Rada Biznesu

- stowarzyszenie, które jest organizacją pozarządową. Skupia ekspertów i przedsiębiorców działających na rynku polskim i chińskim. Jej cel to promowanie wymiany handlowej i inwestycji pomiędzy tymi krajami, poszukiwanie możliwości zwiększenia dostępu do rynku chińskiego poprzez polski biznes.

Polska Agencja Prasowa

- największa agencja informacyjna w Polsce, która zbiera, opracowuje i przekazuje obiektywne i wszechstronne informacje z kraju i zagranicy.

UN Global Compact Network Poland

- W 2017 roku Grupa Polenergia przystąpiła do Standardu Zarządzania Programem Etycznym, w tym w szczególności Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i Wytycznych ONZ ds. biznesu i prawa człowieka, w którym potwierdza przestrzeganie zasad i wartości zawartych w niniejszym Standardzie.

UNEP GRID w partnerstwie z UN Environment

- w 2017 roku Grupa Polenergia przystąpiła do Partnerstwa UNEP GRID „Razem dla Środowiska”, realizującego Cele Zrównoważonego Rozwoju (SDGs) Agendy 2030.

Dialog z interesariuszami

Dialog jest niezbędnym narzędziem do utrzymywania dobrych stosunków w relacjach międzyludzkich i biznesowych.

To proces, który pomaga w budowaniu zaufania do firmy, ale także do poszczególnych przedsięwzięć, które podejmuje.

Grupa Polenergia prowadzi regularny dialog z interesariuszami, z którego czerpie niezbędne informacje o oczekiwaniach tychże interesariuszy.

Główną grupą interesariuszy dla Grupy Polenergia stanowią akcjonariusze i inwestorzy, z którymi Spółka jest w regularnym kontakcie poprzez publikację raportów i komunikatów bieżących oraz okresowych raportów giełdowych. Dodatkowo został dedykowany oddzielny adres email: PolenergialR@polenergia.pl, poprzez który, na bieżąco, przekazywane są informacje na wpływające zapytania odnośnie Spółki.

Kolejną grupę interesariuszy stanowi Administracja Państwowa m. in.: Ministerstwo Gospodarki, Ministerstwo Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej, Ministerstwo Środowiska, Urząd Regulacji Energetyki, Urząd Morski, Regionalne Dyrekcje Ochrony Środowiska, Państwowa Inspekcja Pracy, Inspektorat Nadzoru Budowlanego, Państwowy Inspektorat Sanitarno-Epidemiologiczny, Marszałkowie Województw, Urzędy Powiatowe i Gminne, Wojewódzki Konserwator Zabytków, administratorzy dróg, policja i straż pożarna, Regionalne Zarządy Gospodarki Wodnej, Regionalne Dyrekcje Lasów Państwowych i inne spółki Skarbu Państwa).

Ta grupa interesariuszy jest angażowana bezpośrednio w m. in. w etapach projektów konsultacji społecznych, bądź wydawania stosownych pozwoleń administracyjnych wymaganych do zrealizowania naszych projektów.

Na poziomie działań operacyjnych główną grupę interesariuszy dla naszej Grupy stanowią dostawcy oraz podwykonawcy bądź to rozwiązań technicznych, montażowych, bądź dostawcy surowców.

Dystrybutorzy energii to interesariusze na etapie uzgodnień związanych z inwestycjami, planami i realizacją naszych projektów.

Największą grupę interesariuszy stanowią klienci biznesowi i klienci indywidualni (Polenergia Dystrybucja). Z pierwszą grupą jest to współpraca z kilkunastoma odbiorcami produktów i usług dostarczanych przez Polenergia Dystrybucja, natomiast kontakty z drugą grupą, czyli klientami indywidualnymi, opierają się na kontakcie poprzez wyznaczoną infolinię oraz stronę internetową i dedykowany tej grupie adres email.

Dużą grupę interesariuszy stanowią instytucje finansowe (kredytodawcy, banki), z którymi Spółka w sposób bezpośredni komunikuje się i regularnie przekazuje wymagane

Główną grupą interesariuszy Grupy Polenergia stanowią akcjonariusze i inwestorzy, z którymi Spółka pozostaje w regularnym kontakcie

sprawozdania finansowe.

Innym rodzajem interesariuszy są społeczności lokalne i ich mieszkańcy, gdzie Spółka angażuje się w procesy konsultacyjne, kampanie informacyjne poprzez bezpośredni kontakt z mieszkańcami i władzami samorządowymi.

Odrębną Grupą interesariuszy stanowią organizacje pozarządowe i naukowe (lokalne, regionalne, krajowe i międzynarodowe organizacje ornitologiczne, lokalne, regionalne, krajowe i ponadnarodowe organizacje ekologiczne, inne niż ornitologiczne, instytucje akademickie), gdzie Spółka angażuje się w procesy konsultacyjne.

Ostatnią, ale jedną z najważniejszych grup interesariuszy, stanowią Pracownicy naszej Grupy. W tym przypadku kontakt i sposób komunikowania się jest zdecydowanie bezpośredni, bieżący. Oprócz spotkań z Pracownikami, narzędziem pomocnym do komunikacji aktualności wewnątrz Spółki jest intranet, a coroczna ocena wyników i rozmowa na temat rozwoju ścieżki kariery stanowią stały element corocznej oceny Pracowników w procesie premiowania.

Polenergia jako pracodawca

Grupę Polenergia tworzy blisko 211 Pracowników zatrudnionych we wszystkich spółkach należących do całej Grupy kapitałowej Polenergia.

Wzmoczona atencja na promowanie dobrej współpracy i dobrych relacji między Pracownikami, a przy tym dobre i bezpieczne warunki pracy są istotnym elementem prowadzenia przez Grupę Polenergia odpowiedzialnego społecznie biznesu. Zależy nam, aby polepszać komunikację między Pracownikami i ich działami, co przyczynia się do efektywniejszej pracy oraz integracji Pracowników.



Organizacja pracy w biurze

Polenergia jako pracodawca dba o to, aby biuro było przyjaznym miejscem pracy naszych Pracowników, ale i odwiedzających nas partnerów biznesowych czy kontrahentów. Biuro naszej Grupy zostało tak zaprojektowane, aby sprzyjać współpracy. Zostały wydzielone strefy wspólnej oraz indywidualnej pracy, miejsce spotkań z partnerami biznesowymi czy odpowiednie miejsce prowadzenia telekonferencji. Ogromną wagę przykładamy do właściwej ergonomii pracy, stąd nie tylko fotele, ale i biurka posiadają regulowaną wysokość, tak, aby Pracownik mógł indywidualnie dostosować je do swoich potrzeb i wygody. W każdym sezonie jest przeprowadzana kontrola systemu filtrów powietrza i klimatyzacji we wszystkich pomieszczeniach biura. Gwarantujemy bezpieczne warunki pracy poprzez wyznaczenie osób odpowiedzialnych za trzymanie pieczy nad bezpieczeństwem pracowniczym. To tylko jedne z wielu przykładów w jaki sposób Pracodawca wspomaga dobre warunki miejsca pracy w Grupie.

Pracownikom zagwarantowana jest pełna opieka medyczna, zaopatrująca każdego z nich w szeroki pakiet medyczny, dostęp do szerokiego grona specjalistów z możliwością rozszerzenia specjalistycznej opieki medycznej na członków ich rodziny.

Pracodawca gwarantuje pozapłacowe świadczenia na rzecz swoich Pracowników w postaci pakietów sportowych, obejmujących szeroką ofertę aktywności, co jest przejawem naszej dbałości o kondycję, relaks i zdrowie kadry pracowniczej.

Polenergia dużą wagę przykładą do zwiększenia świadomości Pracowników pod kątem ekologii i ochrony środowiska. Od wielu lat kontynuujemy segregację odpadów wraz ze specjalnym wydzielaniem miejsca na zużyte baterie oraz produkty nienadające się do standardowej segregacji. Stawiamy na ekonomię zużycia papieru i tym samym ochronę lasów. Od 2016 roku wdrożyliśmy elektroniczny obieg dokumentów, co pozwala nie tylko zaoszczędzić czas naszych Pracowników, ale przede wszystkim znacznie ogranicza zużycie papieru. Obieg ten jest poszerzany o kolejne elektroniczne obiegi takie jak elektroniczny obieg korespondencji przychodzącej czy rejestrację delegacji służbowych. Oprócz elektronicznego systemu, angażujemy naszych Pracowników w proces wielokrotnego użycia wydrukowanych stron papieru do drukarek – w wyznaczonym miejscu zostały przygotowane pojemniki na strony jednostronnie wydrukowane, a niepotrzebne (nie poufne), które przekazujemy następnie do przedszkoli i szkół podstawowych do wykorzystania na lekcjach plastyki oraz osobne pojemniki na wydruki dwustronne, które przekazujemy jako makulaturę.

Zaangażowanie społeczne i dbałość o środowisko

naturalne przez naszych Partnerów biznesowych

zawsze jest priorytetem przy tworzeniu łańcucha dostaw

Dokładamy wszelkich starań, aby pozostać podmiotem gospodarczym wrażliwym społecznie, który będzie służyć społeczności poprzez działalność korzystną zarówno dla firmy, jak i dla społeczeństwa. Aby wspomóc lokalne społeczności, Polenergia rozpoczęła współpracę z pszczelarzami zamieszkującymi miejscowości, gdzie usytuowane są obiekty/farmy wiatrowe należące do Grupy Polenergia. Od zeszłego roku składamy stałe zamówienia na miód, który Pracownicy używają w biurze szczególnie w okresie zimowym. W ten sposób wspieramy lokalnych pszczelarzy, mając przy tym pewność oryginalnego i naturalnego produktu, z którego korzystają Pracownicy.

Zaangażowanie społeczne i dbałość o środowisko naturalne przez naszych Partnerów biznesowych zawsze jest priorytetem przy tworzeniu łańcucha dostaw. Współpraca z firmami odpowiedzialnymi społecznie i rozwój naszego łańcucha dostaw w oparciu o takie firmy pomagają nam dbać wspólnie o środowisko naturalne, a także promować i komunikować postawy odpowiedzialności społecznej. Dlatego w minionym roku zwróciliśmy się do naszych największych partnerów biznesowych o podpisanie Porozumień w zakresie Standardów Etycznych, w których zobowiązują się do przestrzegania standardów etycznych Grupy Polenergia w ramach prowadzonych przez nich działalności na terenie spółek z Grupy

Kodeks etyczny

W kontekście przestrzegania w Polenergii praw Pracowników najważniejszym elementem jest stosowanie Kodeksu Etycznego, z czego najważniejsze aspekty to nietolerowanie dyskryminacji ze względu na płeć, kolor skóry, wyznania, mniejszości i orientacji seksualnej lub politycznej oraz nieakceptowanie mobbingu. Komisja Etyki w roku 2017 nie otrzymała żadnego zgłoszenia nadużyć lub zachowań nieetycznych. Pracownicy Grupy Polenergia przestrzegają zasad uczciwej konkurencji zawartych w Kodeksie Etycznym. Nie stwierdzono przypadków czerpania jakiegokolwiek korzyści wykorzystując posiadane w spółce informacje lub stanowiska.

Szkolenia Pracowników

Wierzmy, że to od naszych Pracowników zależy rozwój Polenergii i tworzenie przewagi konkurencyjnej. Duże znaczenie ma dla nas poziom wykształcenia naszej kadry. Jako pracodawca umożliwiamy Pracownikom podnoszenie swoich kwalifikacji poprzez kierowanie na szkolenia, konferencje, studia podyplomowe, studia MBA oraz udział w programach edukacyjnych. Polenergia zapewnia Pracownikom możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez udostępnianie szkoleń o szerokim spektrum tematycznym tak, aby pracownik każdej komórki mógł znaleźć szkolenie odpowiednie dla swoich potrzeb zgodnie z piastowanym stanowiskiem. Obopólne korzyści przynosi zarówno szkolenie kompetencji twardych – np. rozwój znajomości języków obcych, specjalistycznej wiedzy czy obsługi programów, jak i kompetencji miękkich – takich jak umiejętność zarządzania czasem czy pracy

zespołowej. Tematyka szkoleń obejmuje zdobywanie wiedzy i umiejętności technicznych, językowych oraz interpersonalnych. Pracownicy Polenergii uczestniczyli w prawie 6 000 godzinach szkoleń.

Studia podyplomowe pracowników - Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna:

- › W czerwcu 2017 roku trzech pracowników skończyło studia podyplomowe z zakresu „Energetyki Ciepłej” na AGH w Krakowie. Jeden pracownik ukończył studia podyplomowe „MBA Energetyka” na uczelni Łazarskiego w Warszawie.
- › Od października 2017 roku dwóch kolejnych pracowników rozpoczęło studia podyplomowe z zakresu „Energetyki Ciepłej” na AGH.

System wynagradzania i zatrudniania

Pracownicy mają zapewnioną przejrzystą informację na temat zasad wynagradzania i dodatkowych świadczeń, które są zawarte w Regulaminie Pracy, Wynagradzania oraz Systemie Oceny Rocznej pracy Pracowników. Pracownicy są poddawani corocznej ocenie przez przełożonych, gdzie weryfikowane są cele im postawione rok wcześniej, a to przekłada się na nagrodę finansową poprzez przyznawane bonusu roczne.

W skali całej Grupy odsetek osób zatrudnionych w drodze umów cywilno - prawnych jest bardzo niski. Przypadki zatrudniania na drodze umów

cywilno-prawnych są sporadyczne i ograniczają się do zatrudniania osób w formie umowy zlecenia, czy umowy o dzieło w celu wykonania konkretnej usługi czy projektu. Spółka umożliwia pracownikom łatwiejsze godzenie życia zawodowego i prywatnego poprzez umożliwienie na wniosek pracownika pracy zdalnej, w zmniejszonym wymiarze godzin oraz elastyczne godziny pracy. Stosujemy reguły uczciwej polityki wynagradzania oraz premiowania, uwzględniając indywidualny wkład każdego Pracownika, jak i wyniki zespołów w jakich pracują.

Polenergia S.A.

Zarząd Grupy Polenergia dba o to, aby praca prowadzona była w oparciu o zasady dobrego współżycia, z dbałością o środowisko naturalne, społeczność lokalną oraz z poszanowaniem zasad wartości i zasad etyki. Członkom Zarządu Grupy Polenergia zależy na Pracownikach, ich dobrym samopoczuciu w miejscu pracy, ale również na przyjaznych relacjach między nimi, co przekłada się na dobrą atmosferę codziennej pracy. Zarząd Grupy Polenergia stara się być blisko swoich

Pracowników – wsłuchiwać się w ich potrzeby, prośby, ale i opinie. W ważnych momentach z życia Spółki Członkowie Zarządu organizują specjalne spotkania z Pracownikami, podczas których przekazują najważniejsze wydarzenia dotyczące Grupy oraz plany rozwoju Grupy na kolejne lata. Okazją do spotkań są również Święta Bożego Narodzenia, Nowy Rok (podsumowania rocznej działalności Grupy) oraz Wielkanoc.



Dobre Praktyki – Polenergia jako Pracodawca

W ENS działa (amatorska) zakładowa drużyna piłkarska. ENS ufundowała jednakowe stroje sportowe dla trenujących. Spółka opłaca wynajem hali sportowej w MOSiR w Leżajsku do treningów drużyny w okresie jesienno-zimowym. W okresie letnim treningi są prowadzone na stadionie w Nowej Sarzynie, udzielanym za darmo z uwagi na sponsoring drużyny młodzieżowej piłki nożnej.

11 czerwca 2017 roku odbył się piknik rodzinny w Ośrodku Szkoleniowo-Wypoczynkowym CYZIÓWKA. W pikniku wzięli udział pracownicy ENS wraz z rodzinami (ok. 130 osób). Podczas imprezy uczestnicy mieli do wyboru następujące propozycje/rozrywki: Strefa parku linowego, zjazd tyrolski, wodny tor przeszkód, zawody kajakowe, pokaz ratownictwa wodnego, jazdy na quadach po torze, dziecięca strefa (pneumatyczne urządzenia rekreacyjne, gry i zabawy, strefa poszukiwania skarbów dla dzieci), wyścigi na torze na ekologicznych hulajnogach oraz cykl rodzinnych animacji i zawodów.

Ponadto, 15 grudnia 2017 roku odbyło się (coroczne) spotkanie świąteczne pracowników.

Dobre praktyki - staże



Polenergia co roku angażuje się w program stypendialny im. Jana Kulczyka dla najzdolniejszych studentów i doktorantów Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu prowadzony przez Fundację Kulczyk Foundation. W 2017 roku Polenergia ponownie zasygnalizowała swoją gotowość do przyjęcia kolejnych stypendystów zgodnie z ich zainteresowaniami - na wakacyjne praktyki. Jako odpowiedzialny pracodawca, chcemy motywować młodych ludzi do rozwoju osobistego, rozwijać ich talenty oraz pomóc im podejmować decyzje życiowe zgodnie z ich zainteresowaniami oraz podzielić się z nimi naszą wiedzą i doświadczeniem.

Dobre praktyki Polenergia - wspieranie uczelni technicznych:

Polenergia dba o edukację ekologiczną najmłodszych, ale wspiera również Wyższe Uczelnie Techniczne, organizując wyjazdy i staże, co pozwala studentom poznać nowoczesne obiekty energetyczne. Dla Grupy Polenergia, jako firmy z sektora energetycznego i potencjalnego przyszłego pracodawcy, są to niezwykle istotne działania podnoszące jakość kształcenia.

W grudniu 2017 roku Polenergia przekazała Studenckiemu Kołu Naukowemu Energetyki Niekonwencjonalnej (Politechnika Warszawska) urządzenia pomiarowe służące do badania i archiwizacji danych meteorologicznych na potrzeby projektu „budowa turbiny savoniusa”. Urządzenia pomiarowe przekazane studentom umożliwią dokładne zbadanie wykonanego przez koło projektu turbiny (m.in. zbadanie podstawowych parametrów sprawności, sporządzenie krzywych produkcji w funkcji prędkości wiatru).

Dobre Praktyki – Polenergia jako Pracodawca

Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna

Od wielu lat Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna umożliwia odbycie praktyk studenckich, uczniowskich i staży oraz zapoznanie się z pracą bloku parowo-gazowego, przede wszystkim studentom i uczniom kierunków technicznych. Letnie praktyki stwarzają możliwości poznania obiektu energetycznego i podjęcia w nim pracy. Poprzez takie działania Elektrociepłownia Nowa Sarzyna pomaga kształcić wysokiej klasy specjalistów z zakresu energetyki.

W całym 2017 roku w ENS praktyki studenckie odbyło 5 studentów (głównie z uczelni techn.: AGH, Politechnika Rzeszowska, Politechnika Łódzka, Uniwersytet Ekonomiczny), a 3 uczniów techników odbyło praktyki uczniowskie.

W 2017 roku nie było naborów do działu technicznego, jednak w momencie kiedy pojawi się wakat w tym dziale, w pierwszej kolejności brane są pod uwagę kandydatury absolwentów, którzy odbyli praktyki lub staże w ENS, i którzy zostali dobrze ocenieni przez opiekuna praktyk.

Polenergia Obrót S.A.

W 2017 roku Polenergia Obrót S.A. została partnerem VI edycji Akademii Energii, która została objęta patronatem honorowym przez Ministerstwo Energii i Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki.

W ramach projektu uczestnik Akademii Energii odbył staż w Spółce. Przedstawiciele Spółki wzięli udział w jednej z sesji Akademii prezentując studentom wiedzę na temat hurtowych rynków energii.

Akademia Energii jest corocznym projektem realizowanym przez Fundację im. Lesława A. Pagi. Celem Akademii Energii jest pomoc studentom w postawieniu pierwszych zawodowych kroków w branży energetycznej w Polsce.

Bardzo cieszymy się, że możemy wspierać młodych ludzi w budowaniu ich ścieżki kariery zawodowej i możemy służyć im wieloletnim doświadczeniem. Naszym wspólnym celem z Fundacją im. Lesława A. Pagi jest przygotowanie merytoryczne i podnoszenie kwalifikacji młodych pracowników branży energetycznej. Od nich jednak zależeć będzie kształt i bezpieczeństwo rynku energetycznego w Polsce.



Akademia Energii swoją otwartą formą otwiera się na młodych, ambitnych ludzi z całej Polski – studentów i absolwentów kierunków ekonomicznych, menadżerskich, prawniczych, a przede wszystkim studentów uczelni technicznych. Uczestnictwo w tym projekcie daje niepowtarzalną okazję do osobistego rozwoju oraz możliwość poznania osób o podobnej pasji, a także pozwala na zdobycie wiedzy merytorycznej od najlepszych ekspertów z branży.

Stypendyści projektu Akademia Energii tworzą unikalną społeczność, która nieustannie się rozwija i tworzy unikalną sieć kontaktów osób o różnych specjalizacjach. Relacje między uczestnikami projektu pomagają im w odnalezieniu się na rynku pracy. To wyjątkowy projekt, który bazuje na networku osób zainteresowanych branżą energetyczną, a owocem tej współpracy są ciekawe raporty, publikacje i nowatorskie projekty **(więcej informacji: <http://paga.org.pl/ae>)**



Bezpieczeństwo i higiena pracy

Standardy bezpieczeństwa dla firm zewnętrznych oraz naszych gości:

We wszystkich działających obiektach, w tym także na farmach wiatrowych, wdrożone zostały standardy bezpieczeństwa i zasady poruszania się gości. Standardy wdrożone dla spółek obowiązują również wszystkich naszych podwykonawców (np. przyrodników/akustyków przebywających na farmach wiatrowych i wykonujących prace związane z powykonawczymi obowiązkami sprawozdawczymi oraz dostawców innych usług).

Wszystkie obiekty w operacji muszą spełniać wymagania rozporządzenia Ministra Gospodarki w sprawie BHP przy urządzeniach energetycznych. Oznacza to, że Pracownicy muszą mieć podwyższone kwalifikacje w zakresie BHP zweryfikowane w drodze egzaminu i potwierdzone stosownymi zaświadczeniami kwalifikacyjnymi, wynikającymi z ustawy prawo energetyczne. Ponadto wśród czynności wykonywanych przy urządzeniach energetycznych wyróżnia się eksploatacje i inne (np. remonty, inspekcje, pomiary, badania, montaż). Eksploatacja jest wykonywana przez wykwalifikowany personel (świadectwa) na podstawie instrukcji eksploatacji. Wszystkie inne czynności są wykonywane na podstawie wydanego indywidualnego Polecenia na pracę (odrębnego dla każdej pracy).

W 2016 roku nastąpił przegląd procedur i instrukcji BHP dla Farm Wiatrowych w operacji, a we wrześniu 2017 roku odbyło się szkolenie z zakresu BHP dla kierowników obiektów oraz konsultacje ws. procedur. Udoskonalone procedury będą wdrożone na początku 2018 roku.

Przykłady dobrych praktyk w zakresie bezpieczeństwa miejsca pracy

Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna

Dla ENS zewnętrzną firmą (Tarbonus- zewnętrzny doradca) corocznie wydaje Oświadczenie o zgodności i spełnieniu przez ENS wymagań i przepisów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwie przeciwpożarowym oraz zgodności z prawem ochrony środowiska. Również w 2017 roku Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna otrzymała dokument potwierdzający spełnienie wymagań polskiego prawa w powyższym zakresie.

Weryfikacji podlega analiza działalności ENS objęta procedurami i instrukcjami dotyczącymi BHP, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska a w szczególności z Instrukcją organizacji Bezpiecznej Pracy w ENS, ogólną instrukcją BHP, Instrukcją dla firm zewnętrznych wykonujących pracę na terenie ENS, Instrukcją Bezpieczeństwa Pożarowego, Zakładowym

Planem Operacyjno-Ratowniczym, Programem zapobiegania Awariom, Systemem Oceny Ryzyka i Zarządzaniem Ryzykiem, Zarządzaniem Ochroną Środowiska i in.

Poza ww. weryfikacją, firma Tarbonus monitoruje również zmiany z zakresu BHP, p.poż oraz ochrony środowiska, które mogą mieć wpływ na działalność ENS.

Corocznie ENS przeprowadza szkolenie z udzielania pierwszej pomocy. W firmie znajdują się dwa defibrylatory AED.

Informacje na temat niezgodności w zakresie prawa pracy, przepisów BHP, sanitarnych i środowiskowych: w żadnym z zakładów nie wystąpiły niezgodności w zakresie prawa pracy, BHP, standardów sanitarnych.



Otoczenie regulacyjne

Zmiany w prawie / dobrych praktykach polskich i unijnych w roku 2017, mające wpływ na działalność Grupy Polenergia w zakresie środowiskowych i społecznych aspektów oraz mające wpływ na rozwój nowych projektów i działalność projektów w operacji:

Prawo unijne

17 sierpnia 2017 roku w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej opublikowana została decyzja wykonawcza Komisji Europejskiej ustanawiająca konkluzje dotyczące najlepszych dostępnych technik (BAT) w odniesieniu do dużych obiektów energetycznego spalania. Decyzja oznacza wejście w życie nowych, ostrzejszych standardów emisyjnych dla dużych obiektów spalania.

Pakiet zimowy „Czysta Energia dla wszystkich Europejczyków” – przedstawiony 30 listopada 2016 roku przez Komisję Europejską. To 8 propozycji legislacyjnych, mających na celu dostęp do inteligentnych rozwiązań prosumenckich (rozproszone źródła energii i aktywni odbiorcy), wzrost udziału OZE do 50% w 2030 roku w całej UE, poprawa bezpieczeństwa systemu energetycznego i efektywności energetycznej.

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2015/2193 z dnia 25 listopada 2015 roku w sprawie ograniczenia emisji niektórych zanieczyszczeń do powietrza ze średnich obiektów energetycznego spalania. Transponowana poprzez zmianę ustawy Prawo Ochrony Środowiska w 2017 roku. Zmiany w zakresie standardów emisyjnych MCP (średnie obiekty spalania) dotyczą źródeł 1 MW do 50MW niezależnie od rodzaju wykorzystywanego paliwa.

13 grudnia 2017 roku Komisja Europejska zatwierdziła polski program wsparcia OZE. Program o wartości 40 mld PLN będzie za pośrednictwem aukcji konkurencyjnych wspierał rozwój OZE. Wdrażanie planu podlega ocenie, której wyniki zostaną przedstawione w 2020 roku.

Rozporządzenia

- › Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 8 sierpnia 2017 roku w sprawie sposobu organizacji zwalczania zagrożeń i zanieczyszczeń na morzu (Dz. U. 2017.1631 z dnia 2017.08.30. Rozporządzenie mające znaczenie dla budowy i operacji Farm Wiatrowych na Morzu Bałtyckim.
- › Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 grudnia 2017 roku (Dz.U. 2017.2469 z dnia 2017.12.29) w sprawie przyjęcia Krajowego programu ochrony wód morskich. Rozporządzenie mające znaczenie dla budowy i operacji Farm Wiatrowych na Morzu Bałtyckim.
- › Rozporządzenie Ministra Środowiska z dnia 13 grudnia 2017 roku (Dz. U. 2017.2377 z dnia 2017.12.20) w sprawie funkcjonowania Bazy danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 roku, zmiana zasady sprawozdawczości w zakresie gospodarki odpadami poprzez wprowadzenie Bazy danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami.

Dokumenty/ Plany Działań/ Partnerstwa powołane w 2017 roku

- › Krajowy Plan Działania na rzecz wdrażania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka na lata 2017-20120
- › 20 września 2017 roku w Tallinie podpisana została Deklaracja Morza Bałtyckiego - porozumienie dotyczące współpracy w regionie Morza Bałtyckiego na rzecz rozwoju morskiej energetyki wiatrowej. Deklarację podpisała reprezentacja ośmiu stowarzyszeń energetyki wiatrowej z Estonii, Danii, Finlandii, Niemiec, Łotwy, Litwy, Polski i Szwecji. W ramach działania PSEW w 2017 roku powstała również grupa robocza ds. morskiej energetyki wiatrowej.
- › Rozporządzenie o Ochronie Danych Osobowych (RODO) – Grupa Polenergia zamierza przyjąć odpowiednie procedury, uświadomić Pracowników i zastosować zabezpieczenia odpowiadające wytycznym, aby we właściwy sposób zadbać o bezpieczeństwo danych osobowych.
- › Trwają prace w Unii Europejskiej nad Ustawą o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu. Grupa Polenergia będzie przyglądać się postępom tych prac, aby wewnętrznie wdrożyć odpowiednie procedury.

Ustawy

- › Ustawa z dnia 12 lipca 2017 roku o zmianie ustawy o substancjach zubożających warstwę ozonową oraz niektórych fluorowanych gazach cieplarnianych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U.2017. 1567 z dnia 2017.08.23).

Oraz rozporządzenia wykonawcze:

Rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 7 grudnia 2017 roku (Dz.U.2017.2410 z dnia 2017.12.22) w sprawie minimalnego wyposażenia technicznego odpowiedniego dla wykonywania czynności objętych certyfikatem dla personelu w zakresie fluorowanych gazów cieplarnianych i substancji kontrolowanych.

Rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 7 grudnia 2017 roku (Dz.U.2017.2402 z dnia 2017.12.22) w sprawie egzaminowania i certyfikowania personelu w zakresie fluorowanych gazów cieplarnianych i substancji kontrolowanych - zmiany mają znaczenie dla stacji elektroenergetycznych wyposażonych w gazy SF6.

- › Ustawa z dnia 8 grudnia 2017 roku o rynku mocy, podpisana przez Prezydenta 29 grudnia 2017 roku, stanowiąca mechanizm wsparcia dla elektrowni i przedsiębiorstw energetycznych realizowany przez aukcje.
- › Ustawa z dnia 9 października 2015 roku (Dz.U.2015.1936 z dnia 2015.11.23) o zmianie ustawy o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko oraz niektórych innych ustaw. Zmiany wprowadzone zmianą ustawy UOOŚ obowiązują od 1 stycznia 2017 roku. Ustawa wprowadziła m.in. zmiany w terminie konsultacji społecznych, wydłużając je z 21 do 30 dni. Zmienił się również zakres przygotowywanych od 2017 roku raportów oś.
- › Ustawa z dnia 20 lipca 2017 roku Prawo wodne. Wchodzi w życie od 1 stycznia 2018 roku. Wpływ na działalność (uzyskiwanie pozwoleń i ocen wodnoprawnych np. na usługi wodne takie jak: pobór wód, wprowadzanie ścieków, korzystanie z wód do celów energetyki)
- › Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeks Postępowania administracyjnego (Dz.U.2017.1257 z dnia 2017.06.27). Zmienione przepisy mają zastosowanie do postępowań wszczętych po 1 czerwca 2017 roku.

Uzupełniające tabele z danymi

Skala działalności - podstawowe wielkości ekonomiczne, a także mocy wytwórczej i zatrudnienia

Podstawowe wielkości ekonomiczne	Wyniki 2017 [w tys. zł]
Przychody ze sprzedaży	2 762 378
Zysk/Strata netto	-87 702
Aktywa razem	2 664 264
Zobowiązania długoterminowe	894 846
Zobowiązania krótkoterminowe	587 430

Zainstalowana moc w podziale na źródła wytwórcze

Źródło wytwórcze	Wyniki 2017 [w MWe]
Farmy wiatrowe	245
Elektrociepłownia	116
Elektrownia	8

Branża energetyczna – odpowiedzialność za produkt – specjalne wskaźniki¹

Wyniki 2017	
Liczba ludzi w obszarze dystrybucji przedsiębiorstwa	11 274
Liczba ludzi nieobsługiwanych w obszarze dystrybucji przedsiębiorstwa	0

Wytworzona energia netto w zależności od źródła wytwórczego

Źródło wytwórcze:	Wyniki 2017 [w GWh]
Farmy wiatrowe	747,053
Elektrociepłownia	764,000
Elektrownia	54,663

Branża energetyczna – odpowiedzialność za produkt – specjalne wskaźniki²

Wyniki 2017	
Liczba odłączeń spowodowanych niepłaceniem rachunków przez klientów	448
Liczba odłączeń spowodowana niedziałaniem systemu	0

Uzupełniające tabele z danymi

Liczba klientów

Wyniki 2017

Polenergia Dystrybucja

	Klienci	Punkty poboru energii
Indywidualni	8 684	9 368
Biznesowi	1 042	2 680
Przemysłowi	33	38

Polenergia Obrót

Kontrahenci	135
-------------	-----

Branża energetyczna – odpowiedzialność za produkt – specjalne wskaźniki; częstotliwość zaniku zasilania³

SAIFI

Wyniki 2017

Wskaźnik przeciętnej systemowej częstości przerw długich i krótkich, stanowiący liczbę odbiorców narażonych na skutki wszystkich tych przerw w ciągu roku podzieloną przez łączną liczbę obsługiwanych odbiorców

0,22

Pracownicy

Pracownicy

Wyniki 2017

% pracowników objętych układem zbiorowym pracy

0

Branża energetyczna – odpowiedzialność za produkt – specjalne wskaźniki; średni czas zaniku zasilania⁴

SAIFI

Wyniki 2017

Wskaźnik przeciętnego systemowego czasu trwania przerwy długiej i bardzo długiej, wyrażony w minutach na odbiorcę na rok, stanowiący sumę iloczynów czasu jej trwania i liczby odbiorców narażonych na skutki tej przerwy w ciągu roku podzieloną przez łączną liczbę

102,11

MAIFI

wskaźnik przeciętnej częstości przerw krótkich, stanowiący liczbę odbiorców narażonych na skutki wszystkich przerw krótkich w ciągu roku podzieloną przez łączną liczbę obsługiwanych odbiorców.

0,00009

Uzupełniające tabele z danymi

Podstawowe surowce, materiały i paliwa

Pracownicy	j.m.	Wyniki 2017
gaz ziemny	m3	164 977 791
gaz ziemny – energia chemiczna (wg wartości opałowej, LHV)	GJ	6 268 295,13
gaz koksowniczy	m3	45 460 100
słoma	Mg	82 896,7

Moce wytwórcze - zakłady produkujące pellet

Moc wytwórcza:	Wyniki 2017
Przeciętna roczna produkcja pelletu (Mg)	76 874

Zatrudnienie (w etatach)

Województwo	Wyniki 2017		
	kobiety	mężczyźni	razem
dolnośląskie	0	21,1	21,1
kujawsko-pomorskie	1	17	18
lubelskie	2,5	29,25	31,75
lubuskie	0	0,5	0,5
łódzkie	0	0	0
małopolskie	0	0	0
mazowieckie	39,95	35,8	75,75
opolskie	0	0	0
podkarpackie	6	42,25	48,25
podlaskie	0	2	2
pomorskie	0	4	4
śląskie	0	0	0
świętokrzyskie	0	0	0
warmińsko-mazurskie	0	1	1
wielkopolskie	0	0	0
zachodniopomorskie	1	1	2
Razem	50,45	153,9	204,35
Umowa cywilno-prawna	1	4	5

Uzupełniające tabele z danymi

Energia, moce wytwórcze

Obiekty: Elektrociepłownia Nowa Sarzyna, Elektrownia Mercury, Elektrociepłownia oraz farmy wiatrowe:

Wyprodukowana energia elektryczna i ciepła	Wyniki 2017
Ilość wyprodukowanej energii elektrycznej (MWh)	1 565 716
Ilość wyprodukowanego ciepła (GJ)	458 964,673
Sprzedana energia elektryczna i ciepła	Wyniki 2016
Ilość sprzedanej energii elektrycznej (MWh)	1 547 620
Ilość sprzedanego ciepła (GJ)	447 411,623

Emisje Uniknięte [Mg CO₂]

Emisje	Wyniki 2017
Farmy wiatrowe	740 730
Zakłady produkujące pellet	108 734
EL Mercury	60 338
Nowa Sarzyna	240 326

Branża energetyczna – profil organizacji

Przydział praw do emisji CO ₂	Wyniki 2017
Elektrownia Mercury	0
ENS	27 278

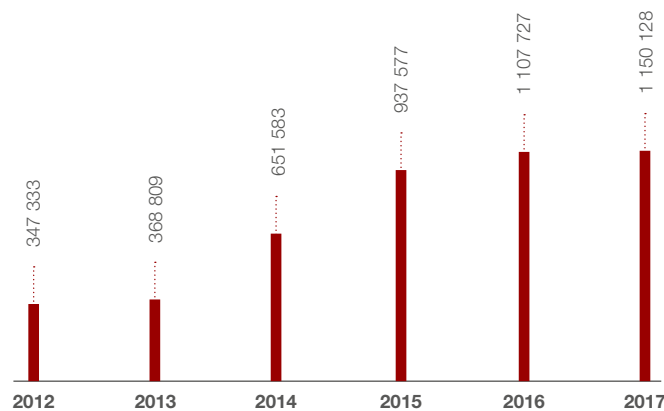
Emisje CO₂

	jm	Wyniki 2017
EC Nowa Sarzyna	Mg	334 999
EL Mercury	Mg	33 849

Uzupełniające tabele z danymi

Emisje uniknięte w wyniku wyprodukowania energii elektrycznej/ciepła w porównaniu z wyprodukowaniem takiej samej ilości energii elektrycznej/ciepła z węgla kamiennego

Emisje uniknięte



Woda

	Wyniki 2016		Wyniki 2017	
	Procent	Objętość [m3]	Procent	Objętość [m3]
woda przetwarzana i ponownie wykorzystywana	1,75 %	15 168	2,92%	25 746

Branża energetyczna – ekonomia

	j.m.	Wyniki 2017
EC Nowa Sarzyna	Mg	334 999
EL Mercury	Mg	33 849

Odpady

Rodzaj odpadów	j.m.	Wyniki 2017
Odpady niebezpieczne	Mg	4,37
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	669,86
Odpady ogółem	Mg	674,23

Uzupełniające tabele z danymi

Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)

	Wyniki 2016	Wyniki 2017
Liczba wypadków	3	1
Liczba wypadków w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych	0,1	0,01
Liczba dni niezdolności do pracy przypadająca na 1 wypadek	46,67	148
Liczba wypadków śmiertelnych	0	0
Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych	0	0
Liczba pracowników z przekroczeniem najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) (zapylenie)	0	0

Szkolenia

	Wyniki 2017
PODZIAŁ SZKOLEŃ WG PŁCI	
liczba godzin szkoleń w roku, w których uczestniczyły kobiety	1489
liczba kobiet	43
liczba godzin szkoleń w roku, w których uczestniczyli mężczyźni	4501
liczba mężczyzn	118
PODZIAŁ SZKOLEŃ WG STANOWISK	
liczba godzin szkoleń w roku, w których uczestniczyli dyrektorzy/kierownicy	3178
liczba dyrektorów/kierowników	50
liczba godzin szkoleń w roku, w których uczestniczyli specjaliści	815
liczba specjalistów	36
liczba godzin szkoleń w roku, w których uczestniczyli pozostali pracownicy	2244
liczba pozostałych pracowników	53

Bioróżnorodność - Ochrona czynna błotniaka łąkowego

Rok	Ilość zaobrączkowanych piskląt, które opuściły gniazda
2014	6
2015	3
2016	4
2017	6
Razem:	19

Wskaźniki GRI

Wskaźnik		Wytyczne GRI	Obszar wg ISO 26000	Komentarz / Opis	Strona
102-14	G4-1	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla (np. dyrektora wykonawczego, prezesa zarządu lub innej osoby o równoważnej pozycji) na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii	6.2	[List prezesa]	3
102-15	G4-2	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk	6.2	[List prezesa] Dodatkowo ryzyka biznesowe, w tym ryzyka niefinansowe, znaleźć można w Sprawozdaniu z Działalności Grupy Kapitałowej Polenergia za rok zakończony dnia 31 grudnia 2017 roku	3,6
102-1	G4-3	Nazwa organizacji	-	Polenergia S.A.	9
102-2	G4-4	Główne marki, produkty i/lub usługi	6.7	[O firmie]	9
102-3	G4-5	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	6.2 7.3.3	Polenergia S.A. ul. Krucza 24/26 00-526 Warszawa	
102-4	G4-6	Liczba krajów, w których działa organizacja oraz podanie nazw tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub tych, które są szczególnie adekwatne w kontekście treści raportu	6.2 7.3.2 7.3.3	Grupa Polenergia prowadzi działalność operacyjną głównie w Polsce.	9
102-5	G4-7	Forma własności i struktura prawna organizacji	6.2	Spółka Akcyjna, notowana publicznie na Giełdzie Papierów Wartościowych. Spółka została włączona do indeksu sWIG80. Akcjonariat: http://www.polenergia.pl/pol/pl/akcjonariat-0	6 58
102-6	G4-8	Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/konsumentów i beneficjentów	6.2 7.2 7.3.3	[Opis działalności Grupy Polenergia]	9-30
102-7	G4-9	Skala działalności	6.2 7.3.2	[Opis działalności Grupy Polenergia] [Uzupełniające tabele z danymi]	9

Wskaźnik		Wytyczne GRI	Obszar wg ISO 26000	Komentarz / Opis	Strona
102-8	G4-10	Liczba pracowników własnych i znajdujących się pod nadzorem spółki wg płci i rodzaju umowy	6.4. 6.4.3. 6.3.7	[Polenergia jako pracodawca] [Uzupełniające tabele z danymi]	61-66
102-41	G4-11	Procent pracowników objętych umowami zbiorowymi	6.3.10	[Uzupełniające tabele z danymi]	
102-9	G4-12	Opis łańcucha wartości	6.6.6	[List Prezesa] [Ład organizacyjny]	3 58
102-10	G4-13	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości	6.2-	[Strategia i kluczowe obszary Społecznej odpowiedzialności] Zmiana standardów GRI-G4 na GRI Standards	5
102-11	G4-14	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności.	6.2.	Zasada ta w ograniczony sposób odnosi się do działalności Grupy Kapitałowej Polenergia. Równocześnie spółki stosują zawsze najlepsze dostępne techniki. Niemniej oczywiście w przypadku jakichkolwiek wątpliwości, co do ewentualnego wpływu danej technologii, spółki będą podchodzić do niej z zachowaniem zasady ostrożności.	
102-12	G4-15	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy	6.2. 6.4.5	[Ład organizacyjny]	56-59
102-13	G4-16	Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub w krajowych/ międzynarodowych organizacjach	6.2.	[Ład organizacyjny]	59
102-45	G4-17	Jednostki gospodarcze ujmowane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym	7.3.3		9
102-46	G4-18	Proces definiowania treści raportu		[Strategia i kluczowe obszary społecznej odpowiedzialności]	5
102-47	G4-19	Zidentyfikowane istotne aspekty wpływu społecznego i środowiskowego	7.3	[Strategia i kluczowe obszary społecznej odpowiedzialności]	5

Wskaźnik	Wytyczne GRI	Obszar wg ISO 26000	Komentarz / Opis	Strona
102-48	G4-22	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru)	[Opis Działalności Grupy Polenergia] Skonsolidowane Sprawozdanie Finansowe za rok zakończony dnia 31 grudnia 2017 roku wraz z opinią niezależnego Biegłego Rewidenta” http://www.polenergia.pl/pol/sites/default/files/reports/periodical/skonsolidowane_sprawozdanie_finansowe_grupy_polenergia_0.pdf	
102-49	G4-23	Znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie	Raport CSR za rok 2017 jest przygotowany w oparciu o GRI Standards. Raport za 2016 rok przygotowany był w oparciu o GRI-G4	
102-40	G4-24	Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację	6.8.3 [Dialog z interesariuszami]	60
102-42	G4-25	Podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy angażowanych przez organizację	6.8.3 [Dialog z interesariuszami]	60
102-43	G4-26	Podejście do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy	6.4.5 [Dialog z interesariuszami]	60
102-44	G4-27	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie	6.4.5 [Strategia i kluczowe obszary społecznej odpowiedzialności] [Dialog z interesariuszami]	5 60
102-50	G4-28	Okres raportowania (np. rok obrotowy/ /kalendarzowy)	01.01.2017 – 31.12.2017	
102-51	G4-29	Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany)	Marzec 2017	
102-52	G4-30	Cykl raportowania (roczny, dwuletni itd..)	roczny	
102-53	G4-31	Osoba kontaktowa	Marta Porzuczek Kierownik Działu Ochrony Środowiska/EHS Pełnomocnik Zarządu ds. CSR Polenergia SA ul. Krucza 24/26 00-526 Warszawa e-mail: Marta.Porzuczek@polenergia.pl	
102-54	G4-32a	Zgodność z GRI Standards	7.7.2 [Strategia i kluczowe obszary społecznej odpowiedzialności]	5
102-55	G4-32b	Indeks CSR	7.7.2 [Strategia i kluczowe obszary społecznej odpowiedzialności]	5

Wskaźnik		Wytyczne GRI	Obszar wg ISO 26000	Komentarz / Opis	Strona
102-56	G4-32c G4-33	Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu.	7.5.3.	[Strategia i kluczowe obszary społecznej odpowiedzialności]	5
102-18	G4-34	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania, jak na przykład tworzenie strategii czy nadzór nad organizacją	6.2.	[Strategia i kluczowe obszary społecznej odpowiedzialności] [Ład korporacyjny]	5 56
102-16	G4-56	Wartości organizacji, zasady, kodeks i normy zachowań i etyki.	6.2. 6.3 6.6	[Ład organizacyjny] [Polenergia jako pracodawca]	56-57 61-63
Materiały (GRI 301)					
103-1	G4-20 G4-21	Charakter istotnego obszaru		[Opis działalności Grupy Polenergia]	9
103-2		Podjęcie zarządcze (DMA)		[Wartości Grupy Polenergia] [Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku]	30-31 32-55
103-2		Pomiar i ewaluacja		[Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku] [Uzupełniające tabele z danymi]	32-55 70
301-1	G4-EN1	Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości	6.5. 6.5.4.	[Uzupełniające tabele z danymi]	70
Energia (GRI 302)					
103-1	G4-20 G4-21	Charakter istotnego obszaru		[Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku]	32-55
103-2		Podjęcie zarządcze (DMA)		[Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku] Uzupełniające tabele z danymi]	32-55
103-2		Pomiar i ewaluacja		[Uzupełniające tabele z danymi]	70

Wskaźnik		Wytyczne GRI	Obszar wg ISO 26000	Komentarz / Opis	Strona
302-1	G4-EN3	Bezpośrednie i pośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii	6.5.4	[Uzupełniające tabele z danymi]	70
Bioróżnorodność (GRI 304)					
103-1	G4-20 G4-21	Charakter istotnego obszaru		[Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku]	32-55
103-2		Podejście zarządcze (DMA)		[Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku]	32-55
103-2		Pomiar i ewaluacja		[Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku]	32-55
304-1	G4-EN11	Lokalizacja i powierzchnia posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych gruntów zlokalizowanych w obszarach chronionych lub obszarach o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi bądź przylegających do takich obszarów	6.5.6	[Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku]	32-55
304-2	G4-EN12	Opis istotnego wpływu działalności, produktów i usług na bioróżnorodność obszarów chronionych i obszarów o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi	6.5.6	[Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku]	32-55
304-3	G4-EN13	Siedliska chronione lub zrewitalizowane	6.5.6	[Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku]	32-55
Emisje (GRI 305)					
103-1	G4-20 G4-21	Charakter istotnego obszaru		[Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku] [Uzupełniające tabele z danymi]	32-55 70
103-2		Podejście zarządcze (DMA)		[Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku]	32-55
103-2		Pomiar i ewaluacja		[Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku]	32-55
305-1	G4-EN15	Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych wg. wagi (Scope 1)	6.5. 6.5.5.	[Uzupełniające tabele z danymi]	70
305-5	G4-EN19	Redukcja emisji gazów cieplarnianych	6.5.3	[Uzupełniające tabele z danymi]	70

Wskaźnik	Wytyczne GRI	Obszar wg ISO 26000	Komentarz / Opis	Strona
305-7	G4-EN21	Emisja związków NOx, SOx, SF6, i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi	6.5. 6.5.3.	[Uzupełniające tabele z danymi] 70
Ścieki i odpady (GRI 306)				
103-1	G4-20 G4-21	Charakter istotnego obszaru	[Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku]	32-55
103-2		Podejście zarządcze (DMA)	[Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku]	32-55
103-2		Pomiar i ewaluacja	[Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku]	32-55
306-2	G4-EN23	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu i metody postępowania z odpadem	6.5.	[Uzupełniające tabele z danymi] 70
Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP) (GRI 403)				
103-1	G4-20 G4-21	Charakter istotnego obszaru	[Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku]	30
			[Bezpieczeństwo i higiena pracy]	67
103-2		Podejście zarządcze (DMA)	Bezpieczeństwo i higiena pracy	67
103-2		Pomiar i ewaluacja	[Bezpieczeństwo i higiena pracy] [Uzupełniające tabele z danymi]	67 70
403-2	G4-LA6	Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy, a także liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów	6.4. 6.4.6.	[Uzupełniające tabele z danymi] 70
403-3	G4-LA7	Zatrudnienie w warunkach podwyższonego ryzyka chorób zawodowych.	6.4. 6.4.6.	[Uzupełniające tabele z danymi] 70
Społeczność lokalna (GRI 413)				
103-1	G4-20 G4-21	Charakter istotnego obszaru	[Dialog z interesariuszami] [Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej- Polenergia jako Dobry Sąsiad]	60 32-55

Wskaźnik		Wytyczne GRI	Obszar wg ISO 26000	Komentarz / Opis	Strona
103-2		Podejście zarządcze (DMA)		[Dialog z interesariuszami] [Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej- Polenergia jako Dobry Sąsiad]	60 32-55
103-2		Pomiar i ewaluacja		[Dialog z interesariuszami] [Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej- Polenergia jako Dobry Sąsiad]	60 32-55
413-1	G4-SO1	Charakter, skala i efektywność programów i praktyk w zakresie oceny i zarządzania wpływem działalności organizacji na społeczność lokalną, włączając wpływ wejścia na dany rynek, prowadzenia i zakończenia działalności	6.3.9 6.5.1 6.5.2 6.5.3 6.8	[Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku]	32-55
413-2	G4-SO2	Działania o znaczącym potencjalnym bądź istniejącym negatywnym wpływie na lokalną społeczność	6.3.9 6.5.3 6.8	[Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2017 roku]	32-55
WSKAŹNIKI PROFILOWE DLA BRANŻY ENERGETYCZNEJ					
Profil organizacji					
EU1		Zainstalowana moc w podziale na źródła wytwórcze		[Uzupełniające tabele z danymi]	70
EU2		Wytworzona energia netto w zależności od źródła wytwórczego		[Uzupełniające tabele z danymi]	70
EU3		Liczba klientów indywidualnych i handlowych		[Uzupełniające tabele z danymi]	70
EU5		Przydział praw do emisji CO2		[Uzupełniające tabele z danymi]	70
Ekonomia					
EU11		Średnia efektywność generacji mocy elektrociepłowni		[Uzupełniające tabele z danymi]	70
Środowisko					

Wskaźnik	Wytyczne GRI	Obszar wg ISO 26000	Komentarz / Opis	Strona
EU13	Zmiana bioróżnorodności siedlisk przed i po realizacji inwestycji	6.5.6	Działania chroniące środowisko (bioróżnorodność) opis dobrych praktyk [Uzupełniające tabele z danymi]	42-43 70
Pracownicy				
Społeczeństwo				
EU22	Liczba ludzi fizycznie lub ekonomicznie przesiedlonych i należna rekompensata	6.6.6 6.6.7	Brak ludzi fizycznie przesiedlonych. Ekonomiczne przesiedlenia wynikające ze zniszczeń w uprawach polowych występowały na etapie budowy bądź awarii i koniecznością przejazdu. Rekompensata jest równa średniej wydajności z jednego hektara dla danego rodzaju uprawy.	
Odpowiedzialność za produkt				
EU25	Liczba wypadków i ofiar śmiertelnych	6.4.6	[Uzupełniające tabele z danymi]	70
EU26	Odsetek ludzi nieobsługiwanych w obszarze dystrybucji przedsiębiorstwa	6.7.4	[Uzupełniające tabele z danymi]	70
EU27	Liczba odłączeń spowodowanych niepłaceniem rachunków przez klientów lub uszkodzeniem systemu	6.7.6	[Uzupełniające tabele z danymi]	70